

Thailand

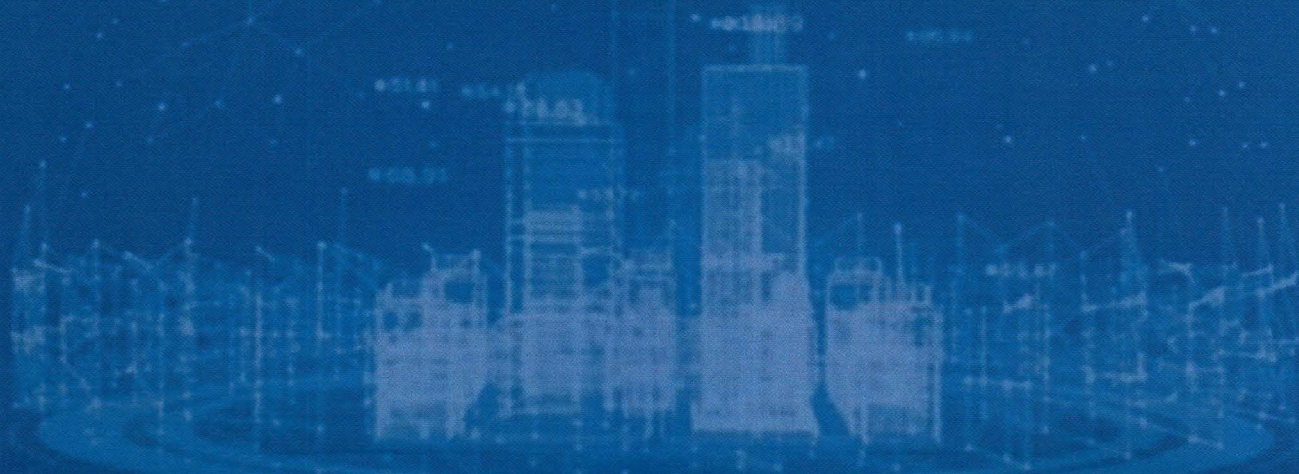


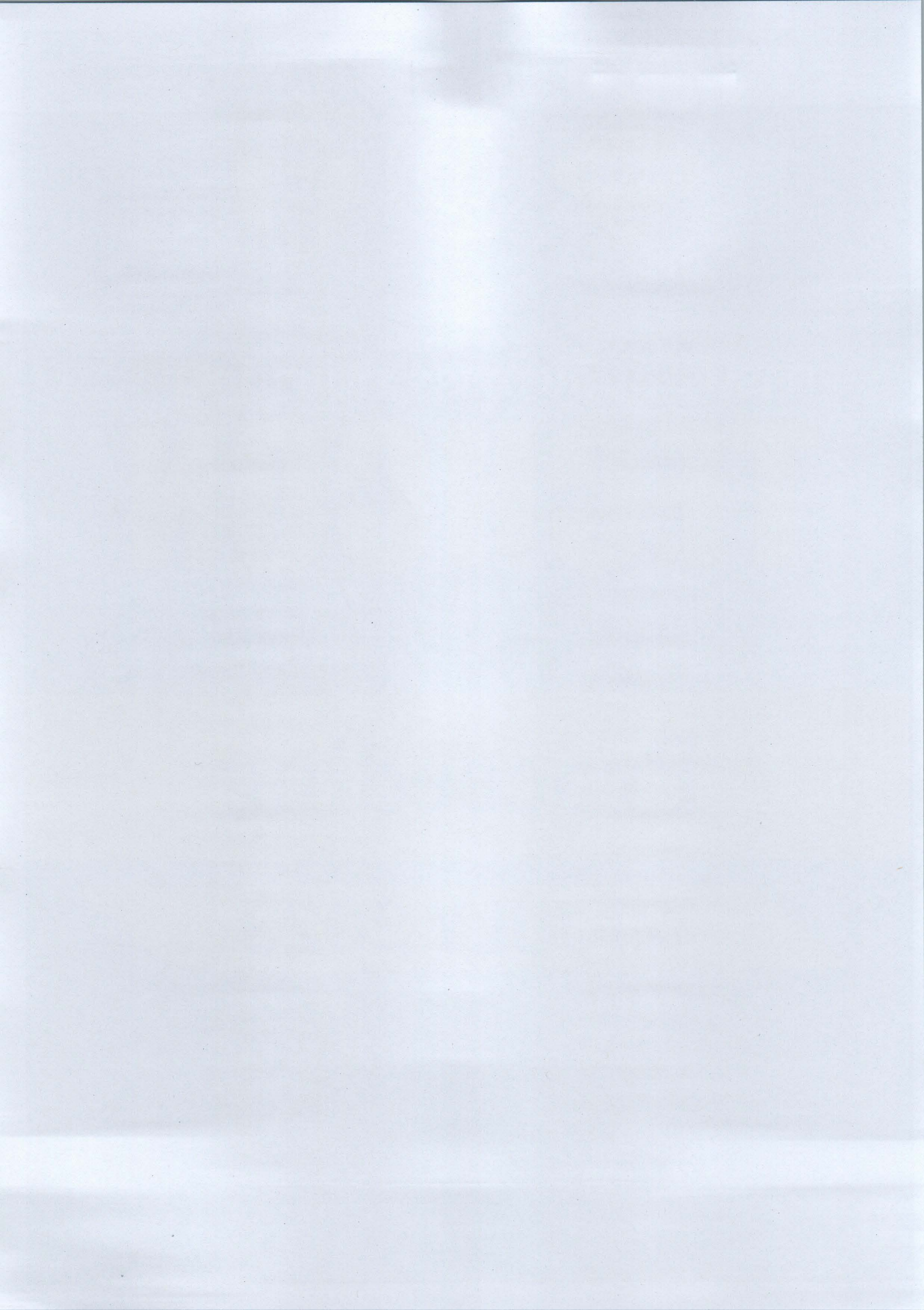
การประชุมวิชาการระดับชาติ 9<sup>th</sup>

# TECHCON 2023

## Proceeding

21 JULY 2023





## สารจากอธิการบดีวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม



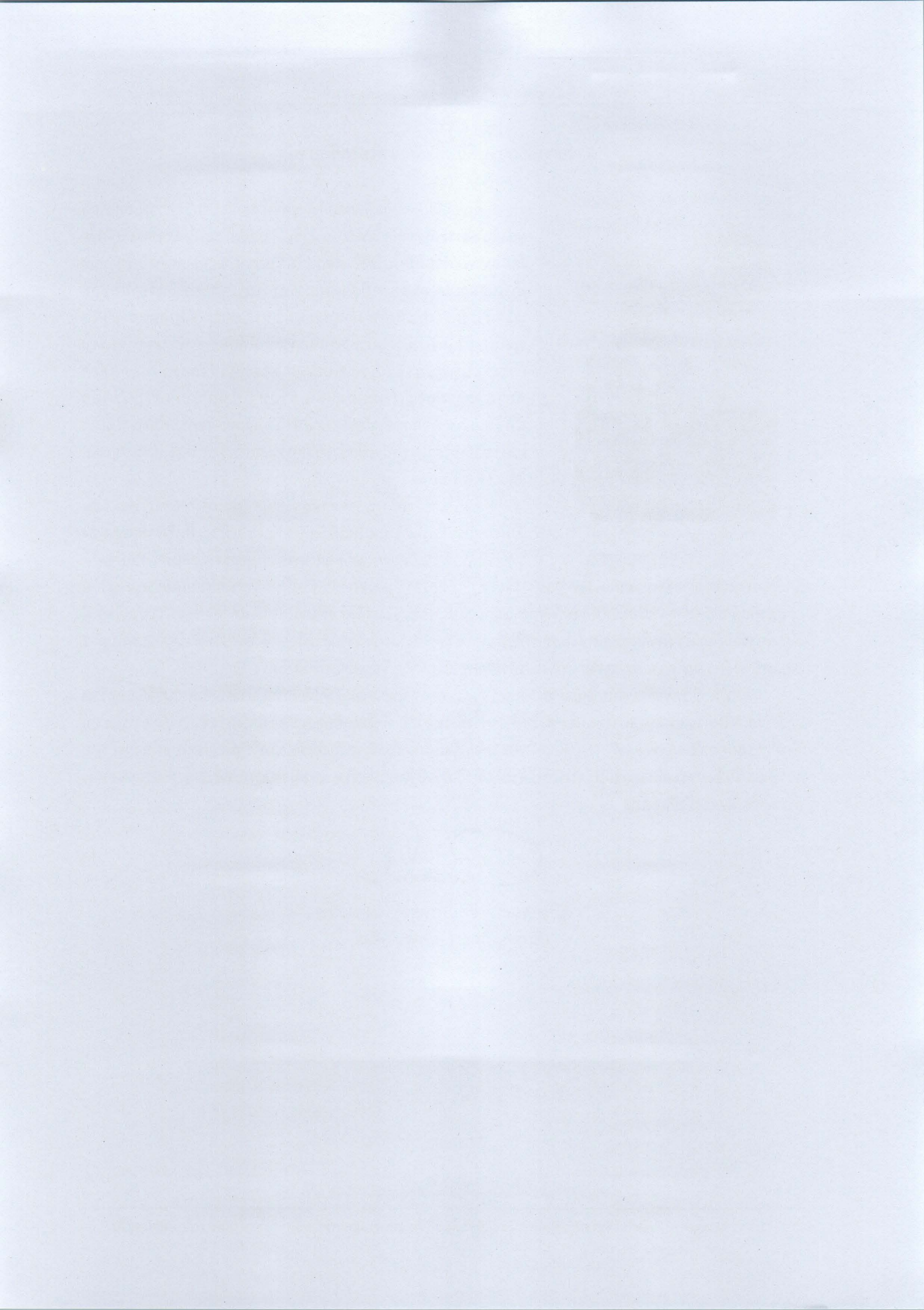
วิทยาลัยเทคโนโลยีสยามกำหนดจัดการประชุมวิชาการและเสนอผลงานวิจัยระดับชาติครั้งที่ 9 ในหัวข้อ “นวัตกรรมแห่งการเรียนรู้เพื่อโลกอนาคตด้านเทคโนโลยี” ซึ่งนับว่าเป็นภารกิจสำคัญอย่างยิ่งในฐานะที่เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมที่จับต้องได้ และนวัตกรรมทางความคิด การประชุมวิชาการและเสนอผลงานวิจัยระดับชาติในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นให้เกิดการพัฒนา นวัตกรรม การเรียนรู้ที่มีผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง โดยคำนึงถึงความแตกต่างหลากหลายของผู้เรียนแต่ละคน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมนักวิจัย นักวิชาการ อาจารย์ นักศึกษาให้เกิดการสร้างสรรคและพัฒนา ผลงานวิจัยที่สามารถนำไปสร้างนวัตกรรมอย่างต่อเนื่องในระดับชุมชน และระดับประเทศ

ทั้งนี้ การวิจัยมีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ และเป็นส่วนกระตุ้นที่ทำให้มนุษย์ได้พัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม โดยคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีจัดให้

มีการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 9 (9<sup>th</sup> TECHCON 2023) ขึ้น นอกจากเพื่อเป็นการสนับสนุนเผยแพร่ผลงานวิจัย และองค์ความรู้สู่สาธารณชนให้มีการรับรู้การแลกเปลี่ยนความรู้แนวคิดกระบวนทัศน์ในศาสตร์สาขาวิชาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องร่วมกันแล้ว ยังเพื่อเป็นแหล่งในการพัฒนาและต่อยอดนวัตกรรมจากงานวิจัยสู่สังคม รวมทั้งยังเป็นเวทีในการเผยแพร่ องค์ความรู้ ความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

สุดท้ายนี้ วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม ขอขอบคุณวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้เข้าร่วมนำเสนอผลงานวิจัย และร่วมเป็นเจ้าภาพในการสนับสนุนการจัดประชุมวิชาการครั้งนี้ วิทยาลัยเทคโนโลยีสยามมีความมุ่งหวังว่าการจัดการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 9 (9<sup>th</sup> TECHCON 2023) จะเป็นโอกาสในการสร้างองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนานวัตกรรมที่สามารถสร้างประโยชน์ที่แท้จริงต่อชีวิตประจำวัน และนำไปสู่การเรียนรู้เพื่ออนาคตของประเทศไทยอย่างยั่งยืนต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพิสุทธิ์ มงคลวนิช)  
อธิการบดีวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม



## สารจากคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี



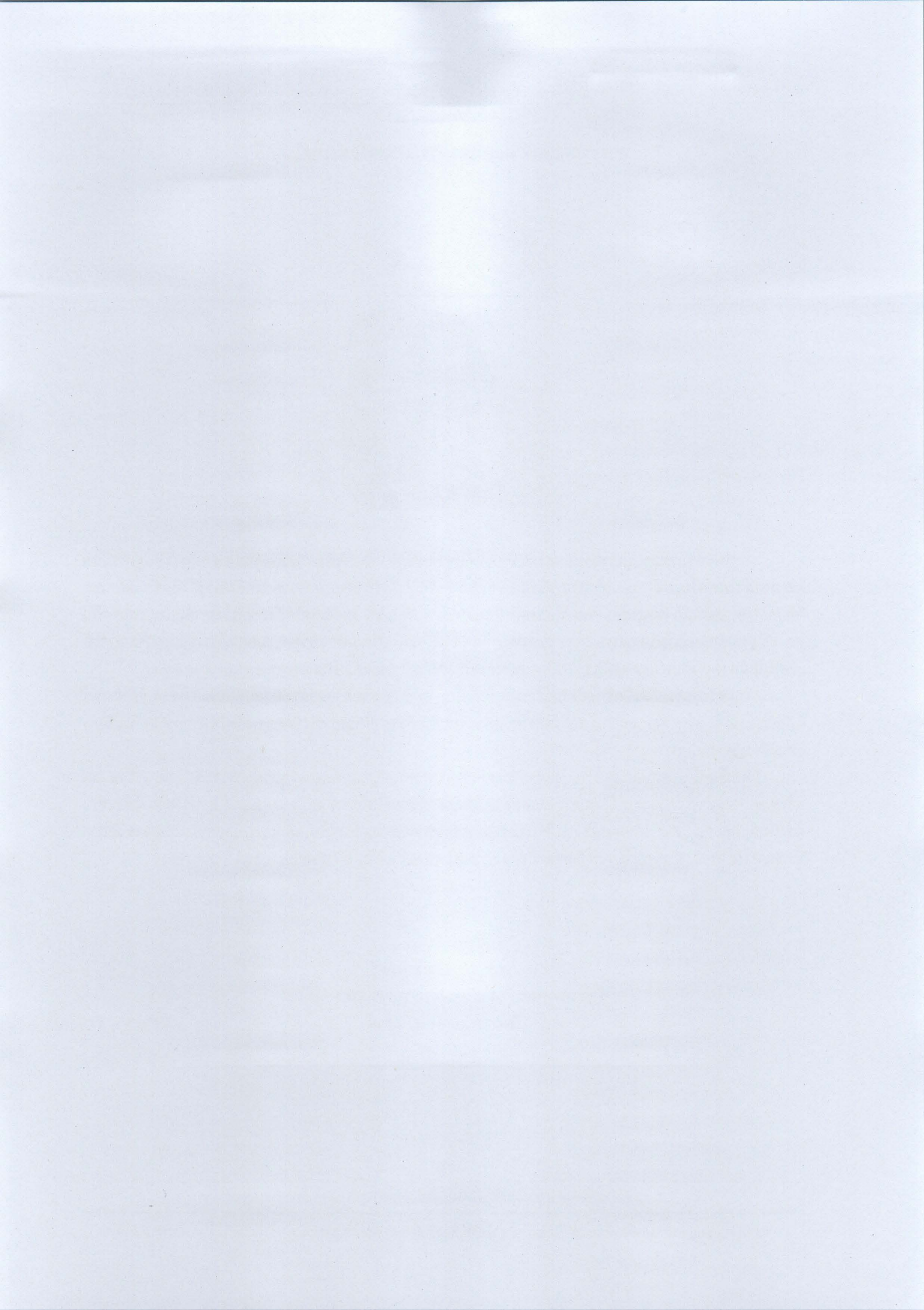
การประชุมวิชาการและเสนอผลงานวิจัยระดับชาติครั้งที่ 9 ในหัวข้อ “นวัตกรรมแห่งการเรียนรู้เพื่อโลกอนาคตด้านเทคโนโลยี” เป็นการประชุมเพื่อส่งเสริมนักวิจัย นักวิชาการ อาจารย์ นักศึกษา ซึ่งจัดขึ้นโดยคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม ทางคณะฯ ได้ตระหนักถึงภารกิจที่สำคัญในฐานะที่เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มุ่งพัฒนานวัตกรรมการระบบการศึกษา เพื่อนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีทางการศึกษาในการพัฒนากำลังคนของสังคม อุตสาหกรรม และประเทศชาติ

ในการประชุมนี้ได้เปิดรับผลงานวิจัยครอบคลุมในสาขาวิศวกรรมศาสตร์และอุตสาหกรรม สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สาขาสังคมศาสตร์และศึกษาศาสตร์ สาขาบริหารธุรกิจและการจัดการ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการอย่างกว้างขวาง

สุดท้ายนี้ ขอขอบคุณทุกท่าน ทุกฝ่ายที่มีส่วนร่วมและสนับสนุนการจัดประชุมวิชาการระดับชาติ TECHCON ครั้งที่ 9 นี้ จนสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ทั้งผู้ส่งบทความ ผู้ประเมินบทความ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาบรรยาย ผู้นำเสนอ ผู้ร่วมงาน และคณะทำงานในการจัดงาน ในนามคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี ขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือและการสนับสนุนด้วยดีในโอกาสต่อไป

(อาจารย์จิรวัดน์ กรุณา)

รักษาการคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี  
วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม



## คำแถลงคณะกรรมการดำเนินงานจัดการประชุมวิชาการฯ

การประชุมวิชาการระดับชาติครั้งที่ 9 (The 9<sup>th</sup> TECHCON 2023) ภายใต้หัวข้อ “นวัตกรรมแห่งการเรียนรู้เพื่อโลกอนาคตด้านเทคโนโลยี” จัดขึ้นโดยคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม ในวันศุกร์ที่ 21 กรกฎาคม 2566 ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม โดยดำเนินการในรูปแบบออนไลน์ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นเวทีทางวิชาการในการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ จากคณาจารย์ นักวิจัย นิสิต นักศึกษา นักประดิษฐ์ ในการศึกษาในระดับอุดมศึกษากับภาคอุตสาหกรรม โดยรูปแบบการประชุมวิชาการครั้งนี้ ประกอบด้วย การแสดงปาฐกถา (Keynote Speaker) การนำเสนอผลงานวิชาการแบบบรรยาย (Oral Presentation) และแบบโปสเตอร์ (Poster Presentation) โดยแบ่งกลุ่มเป็น 4 กลุ่ม ดังนี้

1. วิศวกรรมศาสตร์และอุตสาหกรรม (Engineering and Industrial)
2. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (Science and Technology)
3. สังคมศาสตร์และศึกษาศาสตร์ (Social and Education)
4. การบริหารธุรกิจและการจัดการ (Business Administration and Management)

ทั้งนี้คณะผู้จัดการประชุมวิชาการหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผู้เข้าร่วมประชุมจะได้นำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานวิจัยให้เกิดการวิจัยพัฒนาค้นคว้าวิจัย สร้างสรรค์สร้างอนาคตที่ยั่งยืนด้วยการวิจัย และพัฒนา โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดงานประชุมวิชาการครั้งที่ 9 (The 9<sup>th</sup> TECHCON 2023) “นวัตกรรมแห่งการเรียนรู้เพื่อโลกอนาคตด้านเทคโนโลยี” จะเป็นการนำเสนอเผยแพร่องค์ความรู้ ผลงานวิจัย การพัฒนา นวัตกรรม และเทคโนโลยี นวัตกรรมสู่สังคมวิถีใหม่อย่างยั่งยืน เพื่อความก้าวหน้า ต่อไปในอนาคต

คณะกรรมการดำเนินงานจัดการประชุมวิชาการฯ





## Keynote Speaker



พล.อ.ต. ผศ. ดร. สุธี จันทร์พันธุ์

AVM. Asst. Prof. Suthee Chantrapunth, Ph.D.

77/23 M 7, Saimai 34 Rd., Saimai, Bangkok 10220, Thailand

### 1. ตำแหน่งงานที่สำคัญ

2566 - ปัจจุบัน	อาจารย์ประจำ สาขา Professional Cyber Security คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี, วิทยาลัยสยามเทคโนโลยี	
2565 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท โนวา กรีน พาวเวอร์ ซีสเท็ม จำกัด	
2561 - 2564	รองผู้อำนวยการ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ภายใต้การกำกับดูแลของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม	
2558 - 2560	นายทหารปฏิบัติการ ประจำกรมกำลังพล ทหารอากาศ กรมกำลังพล กองทัพอากาศ ปฏิบัติหน้าที่นายทหารกรรมวิธีข้อมูล สำนักงานสนับสนุนและประสานงาน (สนป.) ศูนย์บัญชาการแก้ไขปัญหาการบินพลเรือน (ศบปพ.) และรักษาราชการในตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กองการศึกษา กรมกำลังพล กองทัพอากาศ โรงเรียนนายเรืออากาศนวมินทกษัตริยาธิราช	
2555 - 2557	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กองการศึกษา โรงเรียนนายเรืออากาศ	
2552 - 2554	หัวหน้ากองเทคโนโลยีและสารสนเทศ	โรงเรียนนายเรืออากาศ
2549 - 2551	หัวหน้าภาควิชาคอมพิวเตอร์	โรงเรียนนายเรืออากาศ
2547 - 2548	รองหัวหน้าภาควิชาคอมพิวเตอร์	โรงเรียนนายเรืออากาศ
2532 - 2547	อาจารย์ ภาควิชาคอมพิวเตอร์	โรงเรียนนายเรืออากาศ



## 2. ประวัติการศึกษา

### 2.1 การศึกษาทางทหาร

2555	วิทยาลัยการทัพอากาศ	รุ่น 45
2545	โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ	รุ่น 45
2539	โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับฝูงบิน	รุ่น 78
2526 - 2532	Texas A&M University (B.S. in Electrical Engineering)	2529 (ทุน ทอ.)
2525 - 2526	โรงเรียนนายเรืออากาศ (รับทุนการศึกษาไปศึกษาต่อที่สหรัฐอเมริกา)	รุ่น 29
2522 - 2523	โรงเรียนเตรียมทหาร	รุ่น 22

### 2.2 การการศึกษาทางพลเรือน

2563	ประกาศนียบัตร Advanced Master of Management	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2563	ประกาศนียบัตร Thailand Digital Economy and Society Transformation Program สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	
2562	ประกาศนียบัตร โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง: ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (รุ่น 2)	สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
2555	Ph.D. Development Administration	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2542	M.B.A. General Management	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2532	M.S. Computer Engineering (ทุน ทอ.)	Wright State University, U.S.A.



## รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ TECHCON 2023

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัด
1	รองศาสตราจารย์ ดร.วันเพ็ญ แก้วปาน	มหาวิทยาลัยมหิดล
2	รองศาสตราจารย์ กิจจา จิตรภิมย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
3	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันวิสาข์ ศรีสุเมธชัย	มหาวิทยาลัยมหิดล
4	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นพพร บัวอินทร์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
5	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ณ์ฐนันท์ มูลสระคู่	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
6	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภินันท์ ภูแก้วล้วน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
7	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศีกฤทธิ ศิลาราย	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
8	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วุฒิวัฒน์ คงรัตนประเสริฐ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
9	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐกฤต ปานชลธิ	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
10	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สัมพันธ์ จันทร์ดี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
11	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. มงคล คูพิมาย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน นครราชสีมา
12	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญา มุขดา	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
13	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รวมพร ทองรัมย์ โอนเนส	มหาวิทยาลัยเซาธ์อีสต์บางกอก
14	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรางค์ บุญยะพงศ์ไชย	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
15	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประทุมทอง ไตรรัตน์	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
16	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยะ. พุ่มเฉลิม	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
17	ดร.ประภาพร จันทร์ศรี	สำนักนายกรัฐมนตรี
18	ดร.กฤษณพงศ์ เลิศบำรุงชัย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
19	ดร.คัทลียา ฤกษ์พิไชย	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
20	ดร.พิศิษฐ์ ชำนาญนา	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
21	ดร.ทรงพล นครเศรษฐ์ศักดิ์	มหาวิทยาลัยเซาธ์อีสต์บางกอก
22	ดร.กวินเวทย์ พิพิธนาอินทร์	มหาวิทยาลัยเซาธ์อีสต์บางกอก
23	ดร.วุฒิชัย เกษพานิช	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
24	ดร.กฤษฏา เครือชาลี	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
25	ดร.ธนเสฏฐ์ อัคคัญญ์ภูติส	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
26	ดร.สุทธิลักษณ์ ชุนประวัตติ	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
27	ดร.ณวนิศรา พึ่งเกตุ	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
28	ดร.ประกาศ ปาวา ทองสว่าง	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
28	ดร.กฤษติยา ไตม่วง	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
30	ดร.ณอริสา นันทา	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
31	อาจารย์สุคนธ์ ขาวกริบ	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
32	อาจารย์ปัญจพัชรกร บุญพร้อม	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
33	อาจารย์กัญญ์ภัฏ สิริยันต์	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
34	อาจารย์วรรณลักษณ์ อภินาวิ	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
35	อาจารย์ประวีณ ไม้เกตุ	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
36	อาจารย์กำจัด ใจตรง	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม



37	อาจารย์จิรวัดน์ กรุณา	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
38	อาจารย์ ว่าที่ ร.ต.ศรายุทธ โรหิตเสถียร	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
39	อาจารย์รัฐพล โพธิ์ศรี	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
40	อาจารย์วิฑูร หวนโคกสูง	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
41	อาจารย์ศักดิ์ดา มั่นคง	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
42	อาจารย์วิศิษฐ์ รัตนนิมิตร	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
43	อาจารย์สงกรานต์ ภารกุล	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
44	อาจารย์ประสงค์ศักดิ์ สองศรี	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
45	อาจารย์ชลิตา โปะะมา	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
46	อาจารย์วิโรจน์ ขาวละออ	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
47	อาจารย์นิลุบล สุทธิอาภา	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม





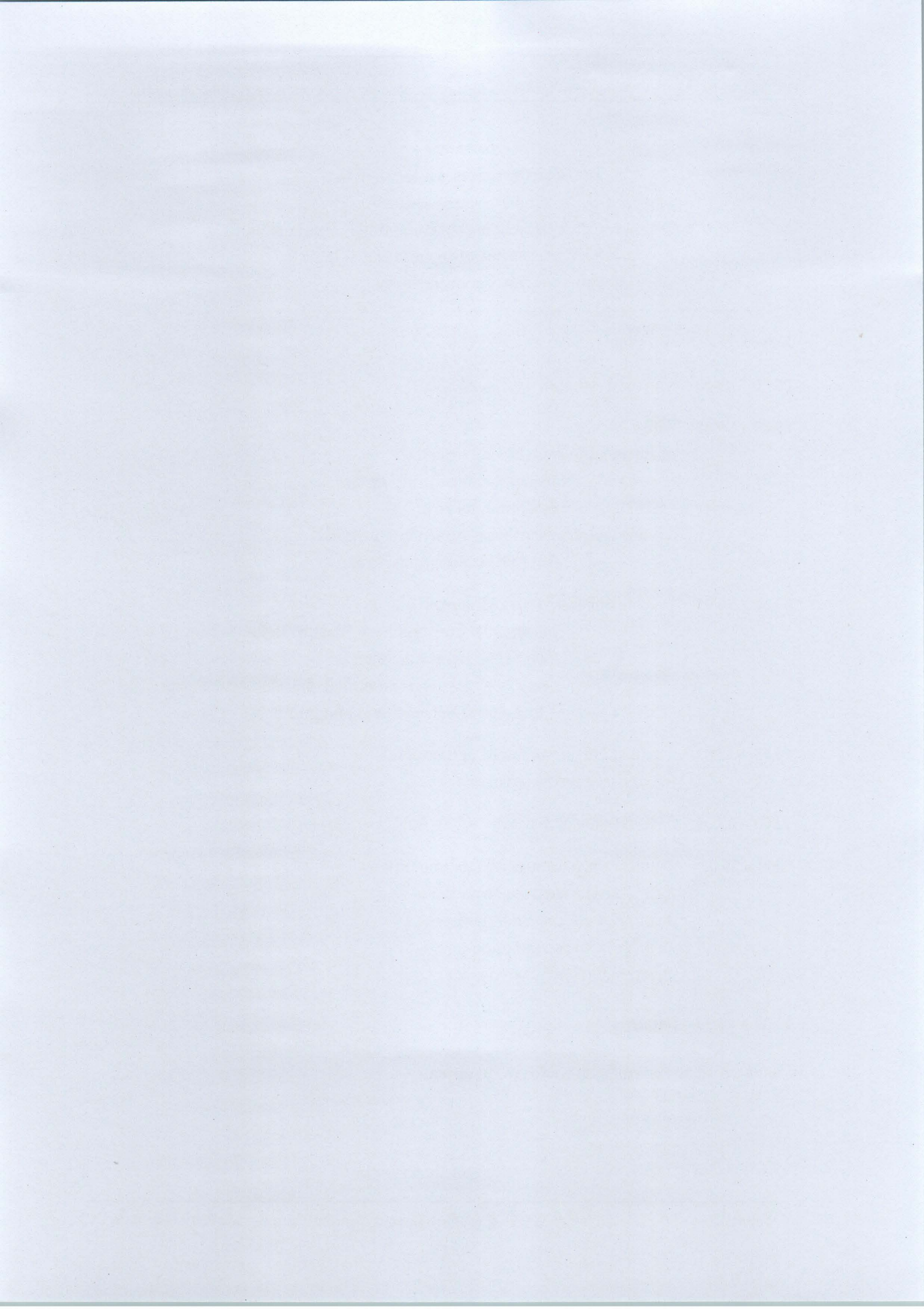
กำหนดการ  
การจัดการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 9  
(The 9<sup>th</sup> TECHCON 2023)  
“นวัตกรรมแห่งการเรียนรู้เพื่อโลกอนาคตด้านเทคโนโลยี” (รูปแบบออนไลน์)  
ในวันศุกร์ที่ 21 กรกฎาคม 2566 เวลา 08.00 – 16.30 น.  
ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม

---

วันศุกร์ที่ 21 กรกฎาคม 2566

- 08.00 – 09.00 ลงทะเบียน (ออนไลน์)
- 09.00 – 09.30 พิธีเปิด  
กล่าวรายงานโดย อาจารย์จิรวัดน์ กรุณา  
รักษาการคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี  
วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม  
กล่าวเปิดงานโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พรพิสุทธิ์ มงคลวนิช  
อธิการบดีวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
- 09.30 – 10.45 Keynote Speaker : ผศ.ดร.สุธี จันทร์พันธุ์  
อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาความมั่นคงปลอดภัยฯ  
คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม  
(ถาม-ตอบ ช้อช้คำถามในรูปแบบออนไลน์)
- 10.45 – 12.00 นำเสนอผลงานรูปแบบโปสเตอร์ (แบบออนไลน์)  
ประกาศรางวัลบทความยอดเยี่ยม
- 12.00 – 13.00 พักรับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 – 16.00 นำเสนอผลงานรูปแบบบรรยาย (รูปแบบออนไลน์)  
หมวดวิศวกรรมศาสตร์และอุตสาหกรรม  
หมวดสังคมศาสตร์และศึกษาศาสตร์  
หมวดวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
หมวดการบริหารธุรกิจและการจัดการ
- 16.00 – 16.30 ปิดงาน

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



## สารบัญ

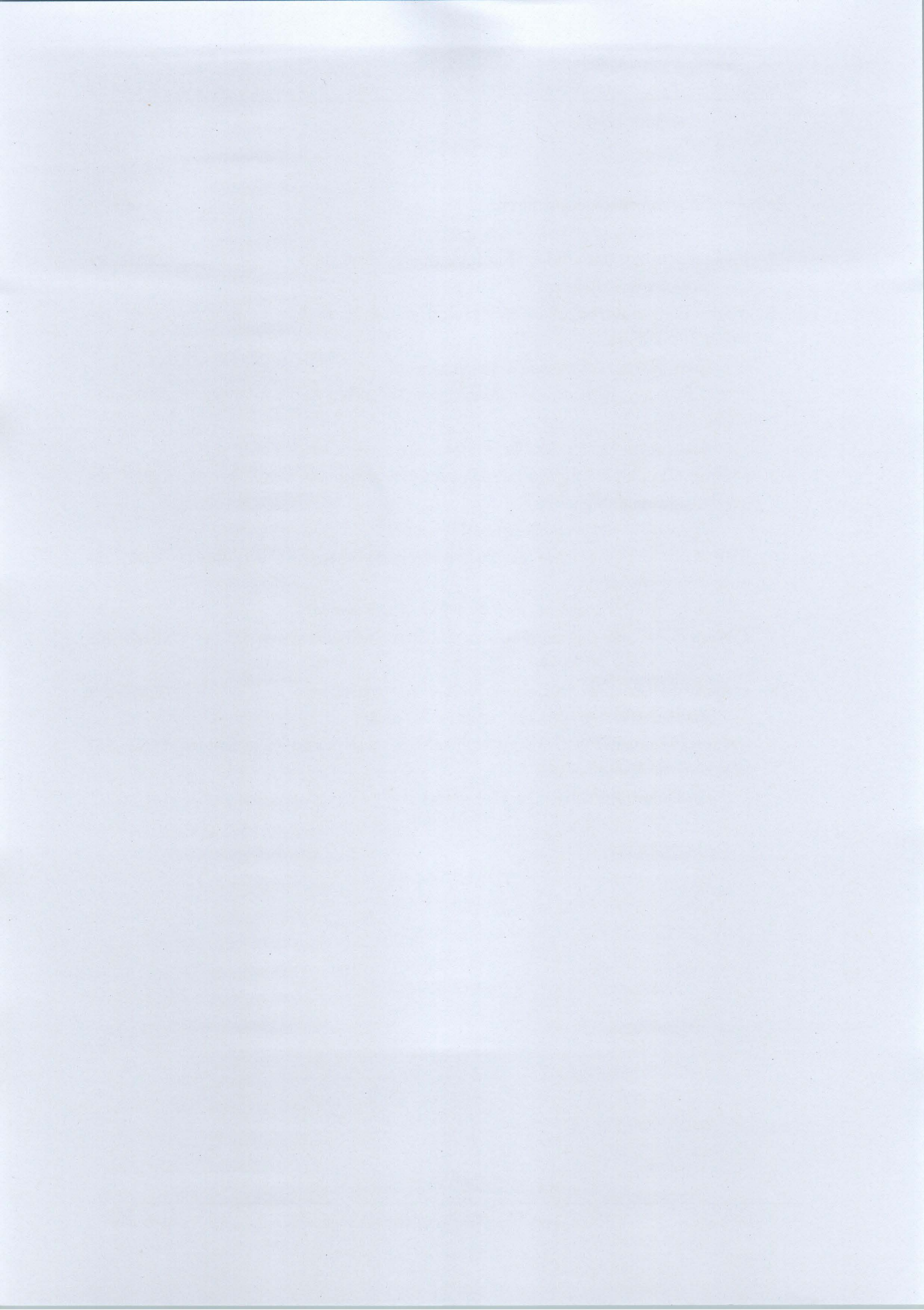
### การนำเสนอภาคบรรยาย

ชื่อบทความ วิศวกรรมศาสตร์และอุตสาหกรรม	หน้า
1. การศึกษาคุณสมบัติเชิงกลและลักษณะโครงสร้างภายในของกาบหมากที่เหมาะสมต่อการขึ้นงานจากกาบหมาก ผู้แต่ง : พิชญ์กมล พันธุ์พิมพ์ เสกสรร ไชยจิตต์ และ พ้าใส วิวัฒน์วงศ์วนา	OENG - 1
2. ขั้นตอนวิธีแบบละโมบสำหรับการจัดทำบัญชีแสดงรายการตัดเหล็ก ผู้แต่ง : ณัฐพล กันโต ณรงค์ฤทธิ์ ว่องไว ศุภวุฒิ มาลัยกฤษณะชลี และ วิทยา ศรีสมบุรณ์	OENG - 10
3. การประเมินผลกระทบกรณีการรั่วไหลและการระเบิดของสินค้าอันตรายเพื่อรองรับเหตุฉุกเฉินศึกษาคลังจัดเก็บสินค้าอันตรายท่าเรือแหลมฉบัง ผู้แต่ง : พิเชฐ สุขประเสริฐ สุนทรี ขุนทอง	OENG - 24
4. การลดของเสียในกระบวนการผลิตใบเสร็จราชการของบริษัท สามเจริญพานิชย์ จำกัด ผู้แต่ง : สมเกียรติ กอบัวแก้ว วิรภัทร เจริญสันเทียะ	OENG - 34
5. ระบบวิเคราะห์อัตราการหายใจด้วยการใช้เซนเซอร์คลื่นไมโครเวฟ ผู้แต่ง : ภูมิพงษ์ ดวงตั้ง นันทิพัฒน์ รักษาดี และ นรินทร์ ไชยชมภู	OENG - 43
6. การศึกษาปัจจัยระบบจอตลอดโนมิติที่ส่งผลต่อการตรวจสอบอาคารสูงของภาคเอกชนในกรุงเทพมหานคร ผู้แต่ง : อมรชัย สุทินเผือก วรานนท์ คงสง ชัยวัฒน์ ภูวกรกุลชัย อีรเดช สมองทวีพร	OENG - 53
7. ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้างอย่างมีประสิทธิภาพ กรณีศึกษาหน่วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี ผู้แต่ง : อธิวัฒน์ สายเบาะ วรานนท์ คงสง ชัยวัฒน์ ภูวกรกุลชัย อีรเดช สมองทวีพร	OENG - 62
8. การวิเคราะห์เชิงเทคนิคและเศรษฐศาสตร์ของการเปลี่ยนคาร์บอนไดออกไซด์เป็นเมทานอลจากโรงไฟฟ้า ผู้แต่ง : ภูพรพงศ์ ชาติขำนิ และ กริชชาติ ว่องไวลิขิต	OENG - 71
9. การดัดแปลงคัสซีรยนต์ขับเคลื่อนมอเตอร์ไฟฟ้าขนาด 7.5 กิโลวัตต์ ผู้แต่ง : วิฑูร หวนโคกสูง กิรติ กรกำจายฤทธิ์ สมภพ งานไว	OENG - 81



## สารบัญ (ต่อ)

ชื่อบทความวิศวกรรมศาสตร์และอุตสาหกรรม	หน้า
10. การพัฒนาระบบระบายความร้อนสำหรับเครื่องจักรในอุตสาหกรรมโลหะ ผู้แต่ง : กฤติเดช ดวงใจบุญ	OENG - 89
11. การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์จากพฤติกรรมในชีวิตประจำวันและแนวทางการลดการปล่อยคาร์บอนในระดับบุคคล ผู้แต่ง : ศิรประภา สันหนองเมือง และ จิมา ศรลัมพ์	OENG - 100
12. การประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและแนวทางการลดก๊าซเรือนกระจกของนิคมอุตสาหกรรมภาคใต้ ผู้แต่ง : พรกนก พลากร และ จิมา ศรลัมพ์	OENG - 113
13. การศึกษาเปรียบเทียบตัวเร่งปฏิกิริยาโมลิบดีนัมบนแร่ดินขาวที่ต่างกันเพื่อใช้ในปฏิกิริยาการขจัดน้ำของเอทานอลไปเป็นเอทิลีน ผู้แต่ง : ญัฐธิดา ห่างภัย และ ศ.ดร.บรรเจิด จงสมจิตร	OENG - 124
14. การศึกษาประสิทธิภาพของการคำนวณด้วยเทคนิคพลศาสตร์ของไหลเพื่อวิเคราะห์สภาวะสบายภายในอาคารหอประชุม ผู้แต่ง : ภูรินทร์ กันทะเตียน ศุภรัชชัย วรรัตน์ อำนาจ ผดุงศิลป์	OENG - 134
15. การพัฒนาแอปพลิเคชัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารทรัพยากรสิ่งแวดล้อม ผู้แต่ง : ระพีพล อภิรัตน์วงศ์	OENG - 143
16. การออกแบบระบบควบคุมการปรับน้ำหนักหุ่นยนต์ในกระบวนการอบ ผู้แต่ง : นาถนัดดา ถาวรกุล และ ผศ.ดร.เอกชัย เป็งวัง	OENG - 152
17. การวิเคราะห์ต้นทุนและศึกษาการปรับปรุงคุณภาพน้ำเสียจากโรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลังให้ใหม่ โดยระบบรีเวอร์สออสโมซิส ผู้แต่ง : พิชชาภัทร์ รักเดช และ สุชีลา พลเรือง	OENG - 161



## สารบัญ

### การนำเสนอภาคโปสเตอร์

ชื่อบทความวิศวกรรมศาสตร์และอุตสาหกรรม	หน้า
1. การศึกษาผลกระทบของอุณหภูมิที่ส่งผลต่อระบบผลิตไฟฟ้าโซลาร์เซลล์อัจฉริยะแบบอิสระ ผู้แต่ง : พรเทพ สุริยมานพ, ชาลิตติ กุลฐิติกิจ, ดร.ติเกะ บุนนาค และ ดร.ปรีดา จันทวงษ์	PENG - 1
2. การศึกษาทดสอบหลังคาปล่องรังสีแสงอาทิตย์ไฟเบอร์ซีเมนต์สีแดง กังหันลมระบายอากาศ ผู้แต่ง : อภิลิทธิ์ สวัสดิ์จัน วิชาญ วิมานจันทร์ ปรีดา จันทวงษ์	PENG - 11
3. เครื่องนับชิ้นงานอัตโนมัติด้วยระบบ IOT ผู้แต่ง : สิริพงษ์ รอดลอย, นรินทร์ สีหะนาม, อโนชา ล่องสกุล, วรกฤต อยู่เย็น	PENG - 19
4. การสร้างและหาประสิทธิภาพการใช้งานรถสามล้ออเนกประสงค์ ผู้แต่ง : สัมฤทธิ์ ชินวงษ์, เอกชัย จันลาด และ พงศ์พิพัฒน์ คำหอม	PENG - 28
5. นวัตกรรมเทคโนโลยีไฟฟ้า รอกไฟฟ้าดึงสาย THW ด้วยรีโมทควบคุม ผู้แต่ง : สิริพงษ์ รอดลอย, รักชาติ เกื้อนบุญ , อารังศักดิ์ หมินกำหริ่ม และ อธิติเดช ชัยสิทธิ์	PENG - 39
6. การศึกษาการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากชุดสาธิตแผงโซลาร์เซลล์แบบยึดติดอยู่กับที่และแบบ ตามดวงอาทิตย์ ผู้แต่ง : กฤศกร องค์กรนนท์	PENG - 47
7. การออกแบบและสร้างอุปกรณ์ลดความร้อนของแม่พิมพ์ฉีดพลาสติก ผู้แต่ง : นฤมิตร ตริ์เดช, ประภาส กำมทาวงษ์ และ ว่าที่ ร.อ.มนวิไชย วันโพนทอง	PENG - 55
8. การออกแบบและสร้างเครื่องทดสอบระบบหล่อเย็นแม่พิมพ์ฉีดอลูมิเนียม ผู้แต่ง : ศุภชัย เหล่าสมบัติ และ ว่าที่ ร.อ.ปริญญา เพชรทอง	PENG - 61
9. ศึกษาการระบายความร้อนในแบตเตอรี่รถไฟฟ้าไม่ให้เกิดไฟไหม้ ผู้แต่ง : โสภณ คงแก้ว ธัชเศรษฐ์ อธิวงศ์วีริศ ทรงกิต เหมะ	PENG - 67





## สารบัญ (ต่อ)

ชื่อบทความวิศวกรรมศาสตร์และอุตสาหกรรม	หน้า
10. การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ระดับเมืองและการสำรวจแนวทางเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก เมือง คาร์บอนต่ำ กรณีศึกษาเทศบาลเมืองหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ผู้แต่ง : ศิรวัดน์ สุรโชติเวศย์, อิบดินทร์ แสงสว่าง, กฤตมิต ภากรเดชกุล, ศิษณุพงศ์ ภูยิ้ม และสิสวัตน์ ธรรมประดิษฐ์	PENG - 77
11. การศึกษาประสิทธิภาพพรถักยานยนต์ไฟฟ้าตัดแปลงด้วยมอเตอร์ไฟฟ้ากระแสตรงขนาด 2 วัตต์ ผู้แต่ง : รัฐพล โพธิ์ศรี, อมรเทพ คุณสุข และ วรัญญา ชื่นเมือง	PENG - 87
12. การลดอุณหภูมิแผงโซลาร์เซลล์ด้วยระบบฉีดน้ำสำหรับรถไฟฟ้า TOYOTA ALTIS 06 ผู้แต่ง : ศรายุทธ โรหิตเสถียร นภดล กลิ่นทอง วิหาร ดิปัญญา	PENG - 95
13. นวัตกรรมเทคโนโลยีไฟฟ้าคิมปกอสายไฟฟ้าชนิดเคเบิล SAC ขนาด 50 และ 185 ตร.มม. ในระบบ 22 kV ผู้แต่ง : สิธิพงษ์ รอดลอย, อโนชา ล่องสกุล, วรกฤต อยู่เย็น และ นรินทร์ สีหะนาม	PENG - 105



## สารบัญ

### การนำเสนอภาคบรรยาย

ชื่อบทความ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	หน้า
1. การพัฒนาเว็บไซต์ขายมะม่วงออนไลน์ ร้านแมงกโก ผู้แต่ง : ชัยวัฒน์ ปริกไธสง อัญชนก ไพรสุน และศุภชัย คนเที่ยง	OSCI - 1
2. เว็บไซต์การสั่งซื้อจักสานออนไลน์ กรณีศึกษา กลุ่มจักสานบ้านหนองตะเคียน ผู้แต่ง : ธนกฤต สิทธิ วิชยุตม์ แก้วชื่น และศุภชัย คนเที่ยง	OSCI - 10
3. ระบบงานเว็บไซต์ขายตัวเครื่องยนต์และโครงรถไถนาเดินตาม มือ 2 กรณีศึกษาร้าน เจริญรุ่งเรือง ผู้แต่ง : อติศา ลำเจียก อภิญญา ทองคำ และระติวัฒน์ ปารีศรี	OSCI - 21
4. ปัจจัยด้านงานที่มีผลต่อความเครียดของบุคลากรทางการแพทย์ของโรงพยาบาลของ รัฐบาลแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานครในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ผู้แต่ง : โยทะกา เอี่ยมคงศรี สิทธิพันธ์ุ์ ไชยนันท์ และสายพิณ ไชยนันท์	OSCI - 31
5. การจัดการสินค้าคงคลังด้วยทฤษฎีการวิเคราะห์จัดกลุ่มระบบ ABC ผู้แต่ง : วิรัชพัชร พรหมจรรย์ อีร์เชษฐ์ พุทธิจิตอมรกุล และกนกวรรณ นามแสง	OSCI - 40
6. ประสิทธิภาพพืชน้ำในการบำบัดน้ำเสียชุมชนชั้นที่สอง ผู้แต่ง : ณัฐคงคา ศิริธร วิลาวัลย์ ภมรสวรรณ และวนิดา ชูอักษร	OSCI - 47
7. ความรู้ และพฤติกรรมการป้องกันตัวเองจากการสัมผัสสารเคมีกำจัดศัตรูพืชใน เกษตรกร ตำบลหลักสอง อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร ผู้แต่ง : ทิมพิดา ดวงจักร์ สิทธิพันธ์ุ์ ไชยนันท์ และสายพิณ ไชยนันท์	OSCI - 56
8. การประยุกต์ใช้เชื้อกลุ่ม Bacillus ร่วมกับการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ในการส่งเสริมความ ต้านทานของพืชผักต่อเชื้อรา <i>Pythium</i> sp. ผู้แต่ง : สมพร งามพิมลกุล ณัฐพล ชันนพคุณ วรียา ฉุนจัตร์สมรกด อังอำนาจ ศิริ เทอดศักดิ์ สุวรรณเทพ สุรียา สุรียากานนท์ ศฎาวุฒิ กุลมณี และ สายพิณ ไชยนันท์	OSCI - 66
9. ความรอบรู้ด้านสุขภาพและการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของอาสาสมัคร สาธารณสุขกรุงเทพมหานคร (อสส.) ในเขตบางเขน จังหวัดกรุงเทพมหานคร ผู้แต่ง : จารุวรรณ ประทาน สิทธิพันธ์ุ์ ไชยนันท์ อินจิรา นียมธูร และสายพิณ ไชยนันท์	OSCI - 74
10. การพัฒนาไลน์บอทนัดหมายการใช้บริการ กรณีศึกษา ร้าน โมโต อินสติตต์ ผู้แต่ง : นพดล บ่อมแก้ว พุฒิพงษ์ ปานไท้ และศุภชัย คนเที่ยง	OSCI - 83
11. การศึกษาการทำกระบวนการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัลในการจัดการคลังสินค้า: กรณีศึกษาธุรกิจอุตสาหกรรมอาหารแปรรูป ผู้แต่ง : สิริญาภา สระทองนวน และสันติพัฒน์ อรุณธาริ	OSCI - 94



## สารบัญ

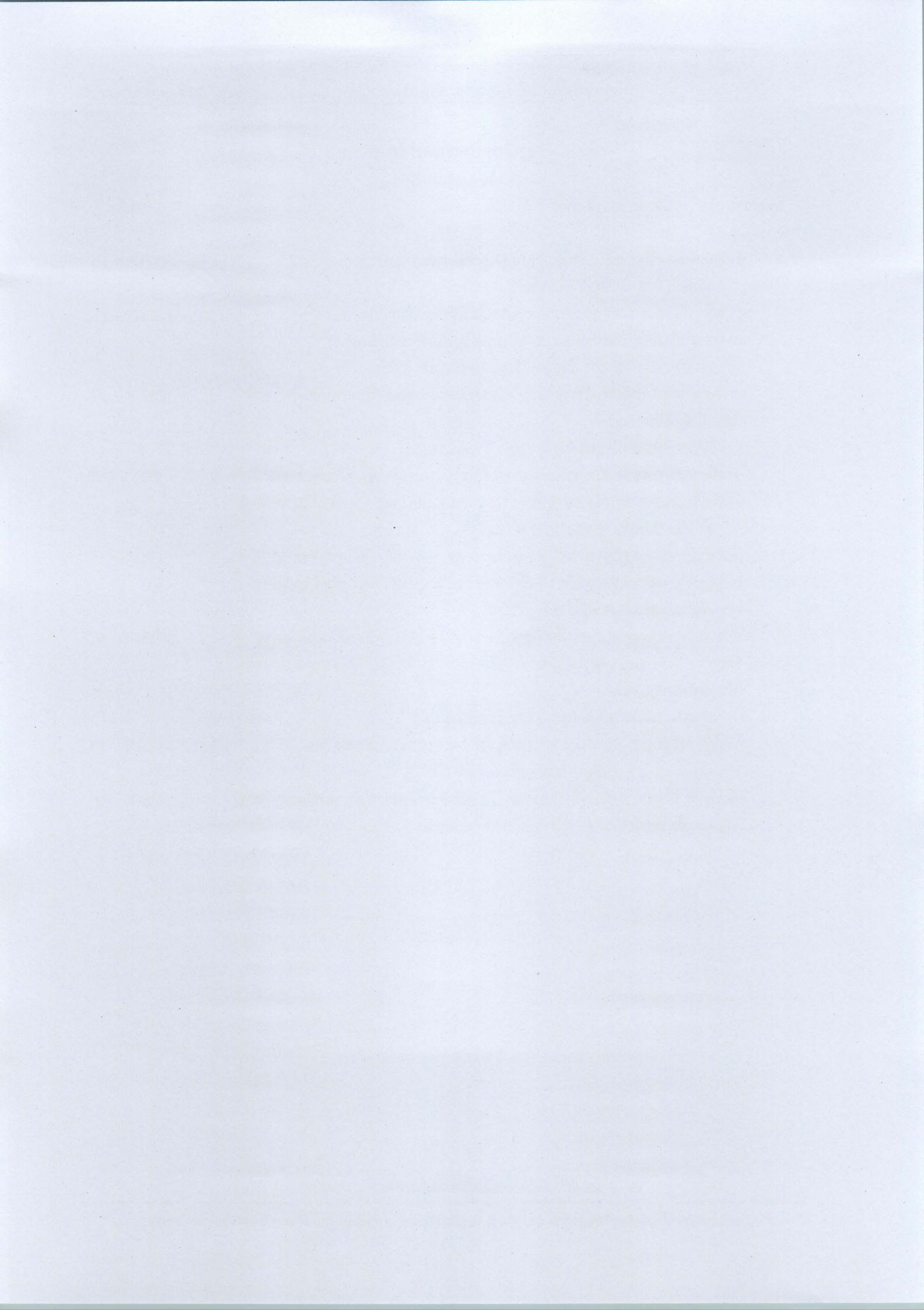
### การนำเสนอภาคบรรยาย

ชื่อบทความ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	หน้า
12. การพัฒนาชุดคำสั่ง SAP Data Interface Application สำหรับนำเข้าข้อมูลคำสั่งซื้อสินค้าออนไลน์เข้าสู่ระบบ SAP Business One ผู้แต่ง : ผศ.เฉลิมชนม์ ไวศยดำรง และ ดร.ภาคพงศ์ อมรกุล	OSCI - 102
13. การวิเคราะห์จุดวิกฤตของการผลิตอาหารสัตว์ตามขั้นตอนการผลิตโรงงานผลิตอาหารสัตว์แห่งหนึ่ง ผู้แต่ง : จรัส แซ่ฉิน พิพัฒน์ ลักษณ์จักรกุล และสิทธิพันธ์ุ ไชยนันท์	OSCI - 115
14. เครื่องขจัดกลิ่นอับในโรงเท้าด้วยเทคโนโลยีอินเทอร์เน็ททุกสรรพสิ่ง ผู้แต่ง : นภัทร พรหมสุทธิ เกียรติศักดิ์ วงษ์อัยการ และธรรบ อักษร	OSCI - 127
15. ศึกษาปัจจัยขับเคลื่อนสถาปัตยกรรมองค์กรและออกแบบวิสัยทัศน์สถาปัตยกรรมที่เหมาะสมสำหรับบริษัทประกันชีวิต ผู้แต่ง : วิฑูรย์ เร่งเร็ว และสันติพัฒน์ อรุณธารี	OSCI - 135
16. การเปลี่ยนผ่านทางดิจิทัลในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ด้วยหลักเกณฑ์การประเมินผล การดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ ผู้แต่ง : สันติพัฒน์ อรุณธารี	OSCI - 149



## การนำเสนอภาคบรรยาย

บทความบริการธุรกิจและการจัดการ	หน้า
1. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความตั้งใจซื้อสินค้าบน Shopee ของนักศึกษาเจนเอเรชัน Z ผู้แต่ง : โอบาร เลิศศักดิ์นรินทร์	OBUS - 1
2. ความสัมพันธ์ระหว่างกลยุทธ์การตลาดออนไลน์กับการรับรู้คุณค่าผลิตภัณฑ์น้ำพริกข่าปลา แห่งของผู้บริโภคตามแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศในพื้นที่จังหวัดน่าน ผู้แต่ง : จิตรา ปันรูป ณัฐวุฒิ ปันรูป และเอกชัย ดวงใจ	OBUS - 11
3. การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างส่วนประสมทางการตลาดกับการตัดสินใจซื้อเพื่อ เพิ่มรายได้ให้กับทางธุรกิจ ผู้แต่ง : ดวงหทัย แก้วดวงใจ สุภา จิรวัดนานนท์	OBUS - 23
4. การรับรู้คุณภาพของระบบที่มีผลต่อความตั้งใจใช้งานใบกำกับภาษีอิเล็กทรอนิกส์ และใบรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในจังหวัดลพบุรี ผู้แต่ง : ชิวหลิน ชู สมชาย เลิศภิรมย์สุข	OBUS - 37
5. แนวทางการเพิ่มความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อแก้ปัญหาการขายประกัน ในยุค New Normal: กรณีศึกษาบริษัทประกันชีวิตแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร ผู้แต่ง : สมบัติ นุซารัมย์ สุภา จิรวัดนานนท์	OBUS - 50
6. แนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มการคงอยู่ของพนักงานขนส่งสิ่งของด้วยการ จัดการทรัพยากรมนุษย์ประจำหน่วยงานโรงพยาบาล: กรณีศึกษาโรงพยาบาลแห่งหนึ่ง ในกรุงเทพมหานคร ผู้แต่ง : ไกล่รุ่ง สุจินพรัหม สุภา จิรวัดนานนท์	OBUS - 62
7. การใช้งานระบบ e-commerce ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนในประเทศไทย ผู้แต่ง : ธิติมา ทับทอง กมลพรรณ แสงมหาชัย	OBUS - 74
8. แนวทางการเพิ่มการบริหารความผูกพันเพื่อลดปัญหาอัตราการลาออกของพนักงาน ด้วยทฤษฎีความผูกพันต่อองค์กรของโม่ว์เดย์และคณะ ผู้แต่ง : นันทดิเรก แจ็งกระจ่าง	OBUS - 88





## สารบัญ(ต่อ)

### การนำเสนอภาคบรรยาย

ชื่อบทความ บริหารธุรกิจและการจัดการ	หน้า
9. การบริหารเงินทุนหมุนเวียนของธุรกิจการเกษตรและอาหารในช่วงก่อนและหลังโควิด-19 ผู้แต่ง : พิชญ กาญจนาลัย กุณฑลรัตน์ ทวีวงศ์ และวิศิษฐ์ ลิ้มสมบุญชัย	OBUS - 102
10. ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารองค์การในยุคความปรกติใหม่กับการปฏิบัติงานตามแนวทางสำนักงานบัญชีคุณภาพของสำนักงานบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร ผู้แต่ง : ชัยญานุช ประทุมอม ปริญานุช กิจรุ่งโรจน์เจริญ	OBUS - 113
11. ศึกษาเปรียบเทียบการใช้งานระบบ อีคอมเมิร์ซ และระบบความปลอดภัยของเว็บแอปพลิเคชัน ซอปปี ลาชาต้า และ ไลน์มายซอป ผู้แต่ง : ภัทรพล คล้ายแจ้ง และบุญเลิศ วงศ์เจริญแสงสิริ	OBUS - 126
12. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากรกรมพลศึกษา กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ผู้แต่ง : ณัฐพงษ์ ชัยวัฒน์สิทธิกุล วิพงษ์ชัย ร้องขันแก้ว และสรารัฐ ชัยวิจิต	OBUS - 137
13. ปัจจัยที่มีผลต่อความภักดีของผู้ใช้บริการศูนย์เยาวชนกรุงเทพมหานคร (ไทย - ญี่ปุ่น) ผู้แต่ง : ภูษณะ กนกทรัพย์ วิพงษ์ชัย ร้องขันแก้ว และสรารัฐ ชัยวิจิต	OBUS - 148
14. การศึกษาปัญหาการนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ (IPO) ไม่เป็นไปตามแผนงานของที่ปรึกษาทางการเงินกรณีศึกษาบริษัท ABC ผู้แต่ง : มธรรดา ฉัตรฐิติ	OBUS - 158
15. การปรับปรุงคุณลักษณะของผลิตภัณฑ์ขนมขบเคี้ยวจากทุเรียน ผู้แต่ง : พัทธพร ไตรวงศ์ สุวรรณา สายรวมญาติ และเออวดี เปรมษ์เสีียร	OBUS - 167
16. แนวทางการลดเวลาไหลตสินค้าของคลังสินค้าต่างประเทศกรณีศึกษา บริษัท ไทยพรีเมียมไฟฟ์ จำกัด ผู้แต่ง : ศานติ ดิฐสถาพรเจริญ จิรายุส วีระหงส์ และสุกัญญา กังซุย	OBUS - 179



## สารบัญ(ต่อ)

### การนำเสนอภาคบรรยาย

ชื่อบทความ บริหารธุรกิจและการจัดการ	หน้า
17. การวิเคราะห์พฤติกรรมและคุณลักษณะของอาหารกล่องคีโตเจนิค ผู้แต่ง : ฉัตรมณี อินเจริญศักดิ์ สุวรรณมา สายรวมญาติ และโสภณ แยมกลีน	OBUS - 193
18. ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรในธุรกิจ Home Care ผู้แต่ง : ชนมล วงศ์ปราโมทย์สิน	OBUS - 205
19. การศึกษาแนวทางการแก้ปัญหาอัตรากำไรจากการดำเนินงานที่ลดลง ของโรงงานบรรจุภัณฑ์กระดาษบริษัท ซี.พี.ดี. ซีทบอร์ด จำกัด ผู้แต่ง : วัฒนันดี จินจาตุรันต์	OBUS - 221
20. การบริหารจัดการที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง ผู้แต่ง : ชนิดา เอี่ยมสะอาด มนตรี แยมมั่ง และอนุพงษ์ เครื่องงาม	OBUS - 232
21. ตัวขับเคลื่อนนวัตกรรมในองค์การ ผู้แต่ง : พงษ์สุดา วงษ์คำสิงห์ ยุรพร ศุทธรัตน์ และพิทวัส เอื้อสังคมเศรษฐ์	OBUS - 243
22. การแปรรูปนาชุมชนบ้านบัวแก้ว ตำบลเลิงแฝก อำเภอภูตลุง จังหวัดมหาสารคาม ผู้แต่ง : ปาริชาติ เรืองฤทธิ์ ภควรรษ วันวิโก ประทุมวรรณ คัญไธสฤกษ์ อุ่นศิริ และ สิรินทร เขียนสีอ่อน	OBUS - 251
23. การศึกษาปัญหาการเพิ่มรายได้ของธุรกิจที่ปรึกษาทางการเงินเพื่อการนำบริษัท เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ กรณีศึกษาบริษัท AAA จำกัด ผู้แต่ง : กรกนก บุญฤทธิ์	OBUS - 264
24. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า ผู้แต่ง : ณฐาทิพย์ ปานอุทัย จรัสวรรณ จันทรัตน์	OBUS - 274



## สารบัญ(ต่อ)

## การนำเสนอภาคบรรยาย

ชื่อบทความ บริหารธุรกิจและการจัดการ	หน้า
25. การศึกษาสภาพการปฏิบัติงานตามค่านิยมองค์กรของบุคลากรสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ผู้แต่ง : สลิษา สุขใจ	OBUS - 291
26. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความตั้งใจใช้บริการขอสินเชื่อผ่านแอปพลิเคชัน ของธนาคารในประเทศไทย หลังจากสถานการณ์การระบาดของโควิด-19 ผู้แต่ง : วรณพร ศุภผลา วรณพงศ์ บุญศิริธรรมชัย	OBUS - 307
27. การศึกษาแนวทางการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงคราฟท์เปียร์ ในอำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ผู้แต่ง : กันตภณ จริไมภาส อติกานต์ ภูสวรรค์ และองค์ บรรจุน	OBUS - 323
28. รูปแบบการบริการของศูนย์บริการรถยนต์ ในภาคเหนือของประเทศไทย ผู้แต่ง : สมบูรณ์ โคกผา	OBUS - 336



## สารบัญ

### การนำเสนอภาคโปสเตอร์

บทความบริการธุรกิจและการจัดการ	หน้า
1. แนวทางการตลาดเพิ่มยอดขายสินเชื่อและเครดิตสินค้าของบริษัทแคชแวนแมนเนจเม้นท์ หน่วยขายบิงกุ่ม พื้นที่กรุงเทพมหานคร ผู้แต่ง : จิรียา ภักดี วรรณรพี บานชื่นวิจิตร	PBUS - 1
2. การหาสาเหตุและแนวทางการเพิ่มยอดขายของห้างทองเอปี้ซี ผู้แต่ง : ฉัตรทิพย์ จันทร์แย้ม อัศวิน ปสุธรรม	PBUS - 14
3. การศึกษาแนวทางการแก้ปัญหาการขาดสภาพคล่องทางการเงินของบริษัท ทีเอ็มเอ็ม จำกัด ผู้แต่ง : ระวีวรรณ ประชาบาล วรรณรพี บานชื่นวิจิตร	PBUS - 27
4. การศึกษาสาเหตุและปัจจัยที่มีผลต่อกระบวนการตัดสินใจเลือกซื้อเสื้อผ้ามือสองของผู้บริโภค ผ่านเฟซบุ๊ก กรณีศึกษาร้าน Monrada Store ผู้แต่ง : มนรดา มีชัย อธิ์กรรณ์ อุดมรัตน์นะมณี	PBUS - 43
5. การศึกษาปัจจัยจูงใจที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ตำแหน่งผู้จัดการร้าน ในธุรกิจร้านกาแฟและเบเกอรี่ ผู้แต่ง : สุวนีย์ มาโนชญ์พิบูล	PBUS - 59
6. การพยากรณ์ราคาพืชผักสำคัญของ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ แบบมีส่วนร่วมกับเกษตรกร ผู้แต่ง : ดวงฤทัย คงจีน สมพร มาจาก อัญชริกา สีทานวล และ กริชชัย ขาวจ้อย	PBUS - 78
7. แนวทางในการเพิ่มจำนวนผู้รับบริการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ผู้แต่ง : พรอมา มีทอง อธิ์กรรณ์ อุดมรัตน์นะมณี	PBUS - 91
8. แนวทางการปรับปรุงการจัดการส่วนประสมการตลาดเพื่อเพิ่มความตั้งใจซื้อสินค้าใหม่ กรณีศึกษา ผักอัดเม็ด ผู้แต่ง : ธันสุดา ราชโคตร	PBUS - 107
9. สภาพปัญหาการทำบัญชีครัวเรือนของนักเรียนวิทยาลัยเทคโนโลยีปทุมผล จังหวัดกรุงเทพมหานคร ผู้แต่ง : สุนิสา พิมมานัส	PBUS - 127





## สารบัญ(ต่อ)

## การนำเสนอภาคโปสเตอร์

ชื่อบทความ บริหารธุรกิจและการจัดการ	หน้า
10. การวิเคราะห์ต้นทุนและผลตอบแทนในการผลิตไม้กวาดก้านมะพร้าว ผลิตภัณฑ์จากสมาชิก แปลงใหญ่มะพร้าว ตำบลเกาะหลัก อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผู้แต่ง : พิชรินทร์ ฉัตรสุวรรณยิ่ง	PBUS - 138
11. ปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาการจัดทำบัญชีเพื่อเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม ของผู้ทำบัญชีในสำนักงานบัญชีอำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ผู้แต่ง : กนกวรรณ แสนสุรินทร์	PBUS - 150
12. ปัจจัยทางสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อคุณภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานรับทำบัญชี AAA จังหวัดขอนแก่น ผู้แต่ง : รจนา วิงเดช	PBUS - 164
13. ความสามารถในการเรียนรู้นำตนเองของนักศึกษาในวิทยาลัยแห่งหนึ่งในเขตบางกอกใหญ่ ผู้แต่ง : เบญจมาภรณ์ จันทร สุภักชญา เชียงหนุ่น ยงยุทธ ต้นบริบูรณ์ วรวิวัฒน์ ทรงวิวัฒน์ จิตติญาดา พุกกะมาน และ Sumit Kumar Bhalla	PBUS - 177
14. การวิเคราะห์ต้นทุนและผลตอบแทนการลงทุนปลูกข้าวไรซ์เบอร์รี่ : กรณีศึกษากลุ่มเกษตรกร หมู่ที่ 6 บ้านดงเค็ง ตำบลบ่อใหญ่ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ผู้แต่ง : ดารุณี ธรรมประวัติ นันทิยา อังกรพัฒนานุกุล และ จินตนา คำทอง	PBUS - 188
15. การพัฒนาสื่อการเรียนรู้มัลติมีเดียและเว็บไซต์สื่อการเรียนรู้อักษรภาษาญี่ปุ่นสำหรับผู้เริ่มต้น ผู้แต่ง : ประวิณ ไม้เกตุ กัญญ์ภัสร์ สุริยันต์ อรรถกร มงคลประเสริฐ วชิราพรรณ แก้วประพันธ์ ณีรัฐพล พันธวงค์ ศิวาพร ทรงวิวัฒน์ และ Nanda Lal	PBUS - 202
16. การศึกษาความคิดเห็นของสำนักงานบัญชีเกี่ยวกับคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของนักบัญชี ในยุคดิจิทัล ผู้แต่ง : อภิญญา เปาอินทร์	PBUS - 211
17. การพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตของผู้ประกอบการต่อตัวถังรถบรรทุกในเขตภาคกลาง ผู้แต่ง : วรงค์ จิวเรือง	PBUS - 223



**สารบัญญ(ต่อ)**  
**การนำเสนอภาคโปสเตอร์**

ชื่อบทความ บริหารธุรกิจและการจัดการ	หน้า
18. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการคลังสินค้าแบบประหยัด โดยประยุกต์ใช้โปรแกรม App sheet และ Google sheet กรณีศึกษา บริษัท S.K. Polymer Co.,Ltd. ผู้แต่ง : สุพัชรี สุปรียกุล ศรัญญา ถนอมสุขลดาวรรณ สว่างอารมณ์ และ ฉัตรชัย เขตการณ์	PBUS - 237
19. การเพิ่มประสิทธิภาพด้วยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีบริหารจัดการกระบวนการรับ – เบิกสินค้า กรณีศึกษาเป็นผู้จัดจำหน่ายในสินค้าเวชภัณฑ์ยา ผู้แต่ง : ณัฐวรรณ ขุนสิทธิ์ ชลิดา โปะมา สุจิตรา ศรีษาพุทธ์ และ ชุตติมาพร หมอใหญ่	PBUS - 250
20. ศึกษาข้อมูลทางการเงินที่ผลต่อการตัดสินใจลงทุนของนักลงทุน ผู้แต่ง : เบญจวรรณ เพชรสังหาร สิริรัฐ กิจชู ดวงจิตร ก้าวศรี และ ปนัดดา โพธิ์ไสย	PBUS - 261
21. ความสัมพันธ์ระหว่างแนวปฏิบัติที่ดีทางการบัญชีกับคุณภาพข้อมูลทางการเงินของบริษัท จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ผู้แต่ง : ฤทัยชนก มงคลเสริม สุพรรณณี จันทะเกิด และพนาวลัย ชูศรีพัฒน์	PBUS - 273
22. การพัฒนารูปแบบศักยภาพผู้จัดการฝ่ายคลังสินค้าด้านการบริหารในโรงงานอุตสาหกรรมยานยนต์ขับเคลื่อนด้วยปัญญาประดิษฐ์ ผู้แต่ง : ธนะโรจน์ พงศ์กิตติอิสรา	PBUS - 286
23. ปัจจัยส่วนประสมทางการตลาดที่ส่งผลต่อคุณค่าตราสินค้าและความจงรักภักดีต่อตราสินค้าของร้าน Swensen's สาขาโรบินสันร้อยเอ็ด ผู้แต่ง : วิภาวดี โพธิ์ละเดา ธัญรดา สาคำไมย์ และนชนก ชูปวา	PBUS - 298
24. CONSUMER BEHAVIOR ON THE USE OF TAO-BIN SERVICE KIOSK AMONG PERSONNEL IN THE MINISTRY OF PUBLIC HEALTH, NONTHABURI PROVINCE AND PATRONS OF DON MUEANG AIRPORT ผู้แต่ง : Chulalak Rahurak , Pattarat Petchmorakot, Warunthorn Sakchaikul Mary Rose Gapol Alberto, Rucha Tongsopha and Jakkapan Mee-asa	PBUS - 310



สารบัญ(ต่อ)  
การนำเสนอภาคโปสเตอร์

ชื่อบทความ บริหารธุรกิจและการจัดการ

หน้า

25. YOUTH UNEMPLOYMENT AND ITS IMPACT ON NIGERIA'S ECONOMIC DEVELOPMENT

PBUS – 322

ผู้แต่ง : *Mary Rose Gapol Alberto, Jirawat Garuna,  
Gaurav Sengupta, Chaicharn Julseneechorn and Chattrarat Kumphati*



## สารบัญ

### การนำเสนอภาคบรรยาย

ชื่อบทความ สังคมศาสตร์และศึกษาศาสตร์	หน้า
1. การรับรู้ของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ต่อความเป็นผู้ประกอบการ ผู้แต่ง : กรกนก แดงอ่อน กนก แดงอ่อน และนิตยา บุญปริตร	OSOC - 1
2. คุณลักษณะที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกบริโภคไอศกรีมวานิชของผู้บริโภค ที่แตกต่างตามช่วงวัย ผู้แต่ง : ชนาธิป แจ่มสว่าง เออวดี เปรมัชเชียร โสภณ แยมกลิ่น และชญาดา ภัทรารคม	OSOC - 12
3. พฤติกรรมการเลือกซื้อเนื้อสุกรที่มีตราสัญลักษณ์ปศุสัตว์ OK ของผู้บริโภคภายในกรุงเทพมหานคร ผู้แต่ง : กฤตยาพร คชหาญ ชญาดา ภัทรารคม และสุวรรณา สายรวมญาติ	OSOC - 23
4. การพัฒนาผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้เรื่องภัยพิบัติในประเทศไทย โดยการเรียนรู้แบบ Game – base Learning (เกมบันไดงู) ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ผู้แต่ง : ปณิดา ชำนินา นนทลี ขวัญดี และพรรณวดี ขำจริง	OSOC - 32
5. ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของนักเรียนในสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการนำร่อง พื้นที่นวัตกรรมการศึกษา ผู้แต่ง : วีระพงษ์ อุเจริญ	OSOC - 43
6. การจัดกิจกรรมสร้างพื้นฐานชีวิตให้มีความมั่นคง – มีคุณธรรม ตามพระบรมราโชบายด้านการศึกษาในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยบูรณาการกับกิจกรรมในโครงการโรงเรียนคุณธรรม ของนักเรียนระดับชั้นมัธยม ศึกษา ปีที่ 1 โรงเรียนวัดช้างนอน จังหวัดพังงา ผู้แต่ง : พรรณวดี ขำจริง สมพร รุจิจิตติอังศุธร และลลิตา ภคเมธาวี	OSOC - 54
7. ผลการจัดชุดกิจกรรมการเรียนรู้โดยใช้เกมโดมิโนเพื่อพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ เรื่องวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ฝ่ายประถมศึกษา ผู้แต่ง : ปณิดา คลองรั้ว นนทลี ขวัญดี และสมพร รุจิจิตติอังศุธร	OSOC - 65
8. ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของผู้บริหารกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรใน สำนักงานเทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ผู้แต่ง : ศุภณัฐกรณธ์ สารพล วิลาลินี จินตลิลิตดี และนิพนธ์ ศศิธรเสาวภา	OSOC - 76
9. ความจงรักภักดีต่อองค์กรของบุคลากรในสำนักงานเทศบาลเมืองบางรักพัฒนาอำเภอบ ทอง จังหวัดนนทบุรี ผู้แต่ง : สุธิดา สุขคุ้ม วิลาลินี จินตลิลิตดี และนิพนธ์ ศศิธรเสาวภา	OSOC - 87





## สารบัญ

### การนำเสนอภาคบรรยาย

ชื่อบทความ สังคมศาสตร์และศึกษาศาสตร์	หน้า
10. ศึกษาผลของการเรียนรู้โดยใช้คู่มือการดูแลสุขภาพเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา โดยใช้กระบวนการสืบเสาะหาความรู้(5Es) ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนเชิงทะเลวิทยาคม “จตุ-ก้อง อนุสรณ์” ผู้แต่ง : ลลิตา ภาคเมธาวิ อรณิทย สร้อยสน สุมา อิสลาม จรรยา แสงอาทิตย์ ศรินยา บุญวโร สมนพร รุจิกิตตอังศุธร และพรรณวดี ขำจริง	OSOC - 100
11. การพัฒนาความสามารถในการแก้ปัญหาทางคณิตศาสตร์และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ปริมาตรและความจุของทรงสี่เหลี่ยมมุมฉากด้วยวิธีการ Concrete Pictorial Abstract ผู้แต่ง : นิตารัตน์ สมธรรม และวราภรณ์ จาตนิล	OSOC - 110
12. การจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการ (Integrated Instruction) เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5/1 เรื่อง การดำเนินชีวิตในระบบเศรษฐกิจโลกปัจจุบัน โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ผู้แต่ง : พงศธร รัตนญา ชุตติกาญจน์ พุ่มพระคุณ และสมพร รุจิกิตตอังศุธร	OSOC - 121
13. ปัจจัยความเครียดของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลบางกอกน้อย ผู้แต่ง : ปิยะวุฒิ ไตวงษ์ อรนนท์ กลันทปุระ	OSOC - 132
14. นิติเศรษฐศาสตร์ว่าด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำสนธิสัญญา ผู้แต่ง : ชนกพร สิริพิพัฒน์	OSOC - 142
15. การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อต้นทุนค่าไฟฟ้าเฉลี่ยของการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคาที่อยู่อาศัย ผู้แต่ง : กฤตรวี ไกรกฤษฎกอบบุญ	OSOC - 155
16. แนวทางการพัฒนาระบบการตรวจราชการของกระทรวงศึกษาธิการ GUIDELINES FOR DEVELOPING THE INSPECTION SYSTEM OF MINISTRY OF EDUCATION ผู้แต่ง : กษมา บุญเลื้อ และลิขิตกุล กุลรัตน์รักษ์	OSOC - 170
17. ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการตำรวจสังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้แต่ง : ศรินันท์ ศรีพลธรรม และ ภริดา ชัยรัตน์	OSOC - 188



## สารบัญ

## การนำเสนอภาคโปสเตอร์

ชื่อบทความ สังคมศาสตร์และศึกษาศาสตร์	หน้า
1. นาฏศิลป์พื้นเมืองสร้างสรรค์ชุด “ทาบหลัวทาบพิน” ผู้แต่ง : จุฑาภรณ์ วิสัยแก้ว สรินทร คุ่มเขต ชมภูนาฏ ชมภูพันธ์ ผุสดี โกมา สถิตย์ สังคม พรหมศิริ มั่นทนา วรยศ และเพ็ญนภา คำวิสิทธิ์	PSOC - 1
2. มาลาเสียงฮัก : นาฏศิลป์พื้นเมืองสร้างสรรค์จากวรรณคดีเรื่องสังข์ทอง ผู้แต่ง : ผุสดี โกมาสถิตย์ สรินทร คุ่มเขต ชมภูนาฏ ชมภูพันธ์ จุฑาภรณ์ วิสัย แก้ว สังคม พรหมศิริ กัญญาพัชร วังสีดี และเพ็ญนภา เดชยศ	PSOC - 12
3. การพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาทักษะชีวิต ของผู้เรียนเด็กเร่ร่อน ศูนย์ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดขอนแก่น ผู้แต่ง : ธันยพัฒน์ นูเร	PSOC - 22
4. การพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนรู้การศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอบ้านฝางจังหวัดขอนแก่น ผู้แต่ง : นุรัต วรรณ	PSOC - 31
5. องค์ประกอบการบริหารสถานศึกษาในยุคดิจิทัลของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษารุงเทพมหานคร ผู้แต่ง : ธนเสฏฐ์ อัครัญญูภูติส และสุรางค์ บุญยะพงศ์ไชย	PSOC - 41



# ภาคบรรยาย

## วิศวกรรมศาสตร์และอุตสาหกรรม



## สารบัญ

### การนำเสนอภาคบรรยาย

ชื่อบทความ วิศวกรรมศาสตร์และอุตสาหกรรม	หน้า
1. การศึกษาคุณสมบัติเชิงกลและลักษณะโครงสร้างภายในของกาบหมากที่เหมาะสมต่อการขึ้นรูปงานจากกาบหมาก ผู้แต่ง : พิชญ์กมล พันธุ์พิมพ์ เสกสรร ไชยจิตต์ และ พ้าใส วิวัฒน์วงศ์วนา	OENG - 1
2. ขั้นตอนวิธีแบบละโมบสำหรับการจัดทำบัญชีแสดงรายการตัดเหล็ก ผู้แต่ง : ณัฐพล กันโต ณรงค์ฤทธิ์ ว่องไว ศุภวุฒิ มาลัยกฤษณะชลี และ วิทยา ศรีสมบูรณ์	OENG - 10
3. การประเมินผลกระทบกรณีการรั่วไหลและการระเบิดของสินค้าอันตรายเพื่อรองรับเหตุฉุกเฉิน : กรณีศึกษาคลังจัดเก็บสินค้าอันตรายท่าเรือแหลมฉบัง ผู้แต่ง : พิเชฐ สุขประเสริฐ สุนทรี ขุนทอง	OENG - 24
4. การลดของเสียในกระบวนการผลิตไบโอดีเซลของ บริษัท สามเจริญพานิชย์ จำกัด ผู้แต่ง : สมเกียรติ กอบัวแก้ว วีรภัทร เจริญสันเทียะ	OENG - 34
5. ระบบวิเคราะห์อัตราการหายใจด้วยการใช้เซนเซอร์คลื่นไมโครเวฟ ผู้แต่ง : ภูมิพงษ์ ดวงตั้ง นันทิพัฒน์ รักษาดี และ นรินทร ไชยชมภู	OENG - 43
6. การศึกษาปัจจัยระบบจอตระถอัตโนมัติที่ส่งผลต่อการตรวจสอบอาคารสูงของภาคเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร ผู้แต่ง : อมรชัย สาทินเผือก วรานนท์ คงสง ชัยวัฒน์ ภู่วรรกุลชัย อีรีเดช สอนองทวีพร	OENG - 53
7. ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตรวจรับวัสดุในงานจ้างก่อสร้างอย่างมีประสิทธิภาพ กรณีศึกษาหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี ผู้แต่ง : อธิวัฒน์ สายเบา วรานนท์ คงสง ชัยวัฒน์ ภู่วรรกุลชัย อีรีเดช สอนองทวีพร	OENG - 62
8. การวิเคราะห์เชิงเทคนิคและเศรษฐศาสตร์ของการเปลี่ยนคาร์บอนไดออกไซด์เป็นเมทานอลจากโรงไฟฟ้า ผู้แต่ง : ภูพรพงศ์ ซาติขานี และ กริชชาติ ว่องไวลิขิต	OENG - 71
9. การดัดแปลงคัสซีรยนต์ขับเคลื่อนมอเตอร์ไฟฟ้าขนาด 7.5 กิโลวัตต์ ผู้แต่ง : วิฑูร หวนโคกสูง กิรติ กรกำจายฤทธิ์ สมภาพ งานไว	OENG - 81





## สารบัญ (ต่อ)

ชื่อบทความวิศวกรรมศาสตร์และอุตสาหกรรม	หน้า
10. การพัฒนาระบบระบายความร้อนสำหรับเครื่องจักรในอุตสาหกรรมโลหะ ผู้แต่ง : กฤติเดช ดวงใจบุญ	OENG - 89
11. การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์จากพฤติกรรมในชีวิตประจำวันและแนวทางการลดการปล่อยคาร์บอนในระดับบุคคล ผู้แต่ง : ศิริประภา ลั่นหนองเมือง และ จีมา ศรลัมพ์	OENG - 100
12. การประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและแนวทางการลดก๊าซเรือนกระจกของนิคมอุตสาหกรรมภาคใต้ ผู้แต่ง : พรกนก พลากร และ จีมา ศรลัมพ์	OENG - 113
13. การศึกษาเปรียบเทียบตัวเร่งปฏิกิริยาโมลิบดีนัมบนแร่ดินขาวที่ต่างกันเพื่อใช้ในปฏิกิริยาการขจัดน้ำของเอทานอลไปเป็นเอทิลีน ผู้แต่ง : ณัฐธิดา ห่างภัย และ ศ.ดร.บรรเจิด จงสมจิตร	OENG - 124
14. การศึกษาประสิทธิภาพของการคำนวณด้วยเทคนิคพลศาสตร์ของไหลเพื่อวิเคราะห์สภาวะอยู่สบายภายในอาคารหอประชุม ผู้แต่ง : ภูรินทร์ กันทะเตียน ศุภรัชชัย วรรัตน์ อำนาจ ผดุงศิลป์	OENG - 134
15. การพัฒนาแอปพลิเคชัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารทรัพย์สินแขวงทางหลวง ผู้แต่ง : ระพีพล อภีรัตน์วงศ์	OENG - 143
16. การออกแบบระบบควบคุมการปรับน้ำหนักรุ่นเส้นในกระบวนการอบ ผู้แต่ง : นาถนัตตา ถาวรกุล และ ผศ.ดร.เอกชัย เบ็ญวัง	OENG - 152
17. การวิเคราะห์ต้นทุนและศึกษาการปรับปรุงคุณภาพน้ำเสียจากโรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลังเพื่อมาใช้ใหม่ โดยระบบรีเวอร์สออสโมซิส ผู้แต่ง : พิชชาภัทร์ รักเดช และ สุชีลา พลเรือง	OENG - 161



ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของผู้บริหารกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร  
ในสำนักงานเทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

Relationship between Executive Leadership and Organization Commitment  
of Personnel in Plai Bang Municipality Office Bang Kruai District Nonthaburi  
Province

ศุภณัฐกรณ์ สารพล\*<sup>1</sup> วิลาลินี จินตลิขิตดี<sup>2</sup> นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา<sup>3</sup>

\*<sup>1</sup> นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยการเมืองการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

<sup>2</sup> อาจารย์ที่ปรึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยการเมืองการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

<sup>3</sup> อาจารย์ที่ปรึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยการเมืองการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

E-mail : s63563809011@ssru.ac.th

#### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของผู้บริหารกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในสำนักงานเทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี โดยเป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ทำการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในเทศบาล จำนวน 110 คน ด้วยแบบสอบถามแบบมีโครงสร้างและทดสอบสมมติฐานด้วยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และวิเคราะห์ความสัมพันธ์โดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ แบบเพียร์สัน ที่มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 จากการศึกษาพบว่า ในภาพรวมภาวะผู้นำของผู้บริหารมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในเทศบาล มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง เป็นความสัมพันธ์กันในทางบวก โดยภาวะผู้นำที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรมากที่สุดคือ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง รองลงมา คือ ภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน ตามลำดับ ส่วนภาวะผู้นำแบบปล่อยตามสบาย ไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร

คำหลัก : ภาวะผู้นำ, ความผูกพันต่อองค์กร, เทศบาล

“บทความเผยแพร่เป็นข้อคิดเห็นของผู้เขียนเท่านั้น ผู้เขียนต้องรับผิดชอบต่อผลกฎหมายใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากบทความนั้น”



## ABSTRACT

This research aims to study correlation between executive leadership and organization commitment of personnel in Plai Bang Municipality Office Bang Krui District Nonthaburi Province. It is a quantitative research. Collect data from 110 municipal personnel with a structured questionnaire and hypothesis testing by one-way ANOVA analysis of variance. The relationship was analyzed by Pearson correlation coefficient at the statistical significance level of .01. The study found that in general, executive leadership was associated with organizational commitment of municipal personnel. were moderately correlated was positively correlated. Leadership that was most closely related to organizational commitment was transformational leadership, followed by exchange leadership, respectively. There was no relationship with organizational commitment.

**Keywords :** Leadership, organization commitment, municipality

## 1. บทนำ

ในปัจจุบันเป็นยุคของการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี ฯลฯ ทำให้เกิดการแข่งขันกันมากขึ้น และเป็นไปอย่างรวดเร็วยากที่จะคาดการณ์ได้ว่าจะเกิดอะไรขึ้นต่อไปในการเปลี่ยนแปลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อองค์การทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ทำให้องค์กรต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารจัดการภายในองค์กรแตกต่างไปจากเดิม เพื่อให้องค์กรยังคงอยู่รอดต่อไปได้ ผู้นำจึงเป็นบุคคลสำคัญที่จะทำให้องค์กรยังคงดำเนินงานต่อไป และยังเป็นบุคคลที่จะทำให้องค์กรปฏิบัติงานได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยผู้นำที่มีภาวะผู้นำจะรับฟังความคิดเห็นของผู้ตาม ตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะในการสื่อสารสูง และสามารถชักจูงคนอื่นได้ ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะส่งผลให้ผู้ที่ปฏิบัติงานด้วย เกิดความผูกพันต่อองค์การตามมานั่นเอง (ธัญานิ สานเมทา, 2564, น. 8)

เทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นหน่วยงานหนึ่งของภาครัฐที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด มีอำนาจหน้าที่ในการจัดการบริการสาธารณะ การบริหารจัดการกิจการต่าง ๆ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบให้แก่ประชาชน เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนเป็นการสำคัญ การที่จะปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้นั้น ไม่ว่าจะเป็นผู้บริหารหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานถือว่าเป็นสิ่งสำคัญอย่างมากที่จะขับเคลื่อนสิ่งดังกล่าวให้เป็นไปได้อย่างต่อเนื่อง รวดเร็ว ตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ จึงมีความจำเป็นอย่างมากที่ต้องใช้บุคลากรที่มีประสิทธิภาพ มีความชำนาญในการให้บริการประชาชน ทั้งนี้เทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี มีการโอนย้ายหรือลาออกก่อนข้างสูง เช่น โอนย้ายไปเทศบาลอื่นเพื่อรับค่าเช่าบ้าน โอนย้ายไปยังเทศบาลที่อยู่ใกล้ภูมิลำเนา หรือลาออกไปทำงานอย่างอื่น เป็นต้น

“บทความเผยแพร่เป็นข้อคิดเห็นของผู้เขียนเท่านั้น ผู้เขียนต้องรับผิดชอบต่อผลกฎหมายใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากบทความนั้น”



การรักษาทรัพยากรบุคคลไม่ให้โอนย้ายหรือลาออกจึงมีความสำคัญเป็นอย่างมาก ดังนั้น ผู้บริหารควรต้องมีภาวะผู้นำที่รอบด้านเพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกิดความผูกพันต่อองค์กร (เทศบาลตำบลปลายบาง, 2564)

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องศึกษา ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของผู้บริหารกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในสำนักงานเทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี เพื่อให้เทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุง และวางแผนการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาศักยภาพผู้นำ ด้านการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร ให้เกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

## 2. วัตถุประสงค์การวิจัย

เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของผู้บริหารกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในสำนักงานเทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

## 3. ประโยชน์การวิจัย

เทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี นำข้อมูลของการวิจัยไปใช้ในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร

## 4. การทบทวนวรรณกรรม กรอบแนวคิดในการวิจัย สมมติฐานการวิจัย

การทบทวนวรรณกรรม

Bass and Avolio (1993) นำเสนอแนวคิดภาวะผู้นำแบบ Full Range ซึ่งได้แบ่งภาวะผู้นำเป็น 3 ระบบ โดยใช้ผลวิเคราะห์องค์ประกอบภาวะผู้นำตามรูปแบบภาวะผู้นำที่เคยเสนอ ในปี ค.ศ.1985 ได้แก่ ภาวะผู้นำแบบปล่อยตามสบาย (Laissez-faire leadership) ภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน (Transactional leadership) และภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational leadership) และได้นำมาจัดระบบเป็นแนวพิสัยของภาวะผู้นำ โดยเริ่มจากภาวะผู้นำแบบปล่อยตามสบาย ภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน และภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ซึ่งเป็นภาวะผู้นำที่มีพิสัยต่ำไปสูงตามลำดับ ซึ่งผู้นำที่มีภาวะผู้นำพิสัยต่ำจะเป็นผู้นำที่ขาดประสิทธิผล และผู้นำที่มีภาวะผู้นำพิสัยสูงจะเป็นผู้นำที่มีประสิทธิผลสูง เมื่อเปรียบเทียบภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผลและผู้นำที่ขาดประสิทธิผล พบว่า ถ้าภาวะผู้นำแบบปล่อยตามสบายและภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนมีมากกว่าภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงก็จะกลายเป็นภาวะผู้นำที่ขาดประสิทธิผล ในขณะเดียวกันถ้ามีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงมากกว่าภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนและภาวะผู้นำแบบปล่อยตามสบายก็จะเป็นภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผล ซึ่งหากผู้นำที่ขาดประสิทธิผลจะทำให้ผู้ตามปฏิบัติงานได้ต่ำกว่าที่คาดหวัง และผู้นำที่มีประสิทธิผลสูงผู้ตามจะสามารถปฏิบัติงานได้สูงกว่าที่คาดหวัง แต่หากผู้นำมีภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน

---

“บทความเผยแพร่เป็นข้อคิดเห็นของผู้เขียนเท่านั้น ผู้เขียนต้องรับผิดชอบต่อผลกฎหมายใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากบทความนั้น”





มาก ผู้ตามก็จะให้ความสำคัญกับผลประโยชน์ของตนเองมากกว่าประโยชน์ขององค์กร โดยโมเดลแนวคิดภาวะผู้นำแบบ Full Range ประกอบด้วย ภาวะผู้นำ 3 ระบบ ดังนี้

1. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational leadership) คือ ผู้นำมีอิทธิพลต่อผู้ร่วมงานและผู้ตามในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาความสามารถผู้ร่วมงานและผู้ตามให้สูงขึ้นกระตุ้นให้เกิดความตระหนักถึงภารกิจ และวิสัยทัศน์ขององค์กร สามารถจูงใจผู้ร่วมงานและผู้ตามเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร กระบวนการที่ผู้นำมีอิทธิพลต่อผู้ร่วมงานและผู้ตาม มีองค์ประกอบพฤติกรรมเฉพาะ 4 ประการ คือ

1.1 การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ (Idealized influence) คือ การที่ผู้นำประพฤติตัวเป็นแบบอย่างที่น่ายกย่อง เคารพนับถือ ศรัทธา ไว้วางใจ และทำให้ผู้ตามเกิดความภูมิใจเมื่อได้ร่วมงานและต้องการเลียนแบบ ผู้นำต้องมีคุณลักษณะ ดังนี้ คำนึงถึงความต้องการของผู้อื่นมากกว่าตนเอง ร่วมเสี่ยงกับผู้ตาม มีความสม่ำเสมอ สามารถควบคุมสติและอารมณ์ได้เมื่อเกิดสถานการณ์วิกฤต สามารถไว้วางใจได้ว่าจะทำสิ่งที่ถูก มีคุณธรรมและจริยธรรมสูง ไม่ใช้อำนาจเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนประพฤติตนให้เกิดประโยชน์แก่ผู้อื่น แสดงให้เห็นถึงความฉลาด มีสมรรถภาพ มีความตั้งใจ มีความเชื่อมั่นในตนเอง มีความแน่วแน่ในอุดมการณ์ ความเชื่อและค่านิยมของตนเองจะทำให้เกิดความภูมิใจ ความจงรักภักดีและความมั่นใจของผู้ตามและผู้ตามจะมีความเป็นพวกเดียวกันกับผู้นำโดยมีวิสัยทัศน์และจุดประสงค์ร่วมกัน

1.2 การสร้างแรงบันดาลใจ (Inspiration motivation) คือ การทำให้เกิดแรงบันดาลใจกับ ผู้ตาม โดยมอบหมายงานที่ท้าทายเพื่อกระตุ้นให้เกิดความกระตือรือร้น มีการสร้างความต้องการชัดเจน มีการแสดงความผูกพันต่อเป้าหมายและวิสัยทัศน์ร่วมกันแสดงความเชื่อมั่นและแสดงความตั้งใจว่าจะสามารถทำงานให้บรรลุเป้าหมายได้ ผู้นำจะทำให้ผู้ตามละทิ้งประโยชน์ของตนเพื่อวิสัยทัศน์และภารกิจขององค์กร ช่วยให้ผู้ตามพัฒนาความผูกพันของตนต่อเป้าหมายระยะยาว โดยต้องคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคลและการกระตุ้นทางปัญญา โดยการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล จะทำให้ผู้ตามรู้สึกว่าคุณค่าและกระตุ้นให้สามารถจัดการกับปัญหาที่ตนเองเผชิญได้ ส่วนการกระตุ้นทางปัญญาช่วยให้จัดการกับอุปสรรคและเสริมความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

1.3 การกระตุ้นทางปัญญา (Intellectual stimulation) คือ การกระตุ้นให้ผู้ตามตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในหน่วยงานและต้องการหาแนวทางใหม่ ๆ มาแก้ปัญหา เพื่อให้เกิดสิ่งใหม่และเกิดความคิดสร้างสรรค์ มีการจูงใจและสนับสนุนความคิดริเริ่มในการพิจารณาปัญหาและการหาคำตอบของปัญหา ให้กำลังใจผู้ตามในการพยายามหาทางแก้ปัญหาด้วยวิธีใหม่ มีการกระตุ้นให้ผู้ตามแสดงความคิด และเหตุผล ไม่วิจารณ์ความคิดของผู้ตาม ทำให้ผู้ตามรู้สึกว่าปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นสิ่งที่ท้าทายและเป็นโอกาสที่จะแก้ปัญหาาร่วมกัน ทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าปัญหาทุกอย่างต้องมีวิธีแก้ไขจากความร่วมมือของผู้ร่วมงานทุกคน ผู้ตามจะได้รับการกระตุ้นให้ตั้งคำถามต่อค่านิยมของตนเอง ความเชื่อมั่น และประเพณีการกระตุ้นทางปัญญาเป็นส่วนสำคัญของการพัฒนาความสามารถของผู้ตามในการที่จะตระหนัก เข้าใจ และแก้ไขปัญหาด้วยตนเอง

1.4 การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล (Individualized consideration) คือ การที่ผู้นำจะดูแลเอาใจใส่ผู้ตามเป็นรายบุคคล ทำให้ผู้ตามรู้สึกมีคุณค่าและมีความสำคัญ ผู้นำจะเป็นโค้ช (Coach) และ



ที่ปรึกษา (Advisor) เพื่อการพัฒนาผู้ตาม เอาใจใส่ความต้องการของผู้ตามเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานของแต่ละคน และพัฒนาศักยภาพของผู้ตามให้สูงขึ้น นอกจากนี้ผู้นำจะให้โอกาสผู้ตามในการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ สร้างบรรยากาศของการสนับสนุน ยอมรับความแตกต่างระหว่างบุคคล มีการส่งเสริมการสื่อสารสองทางและมีปฏิสัมพันธ์กับผู้ตามเป็นการส่วนตัว ใส่ใจในความกังวลของแต่ละบุคคล เห็นผู้ตามเป็นบุคคลมากกว่าเป็นพนักงาน มีการฟังอย่างมีประสิทธิภาพ มีการเอาใจเขามาใส่ใจเรา ผู้นำจะมอบงานเพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาความสามารถผู้ตาม เปิดโอกาสให้ผู้ตามใช้ความสามารถพิเศษอย่างเต็มที่และเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ

2. ภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน (Transactional leadership) เป็นกระบวนการที่ผู้นำให้รางวัลหรือลงโทษผู้ตามจากผลการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมแรงตามสถานการณ์ จูงใจผู้ตามให้ปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย มีการกำหนดบทบาทและข้อกำหนดของงานที่ชัดเจน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานและเห็นคุณค่าของผลลัพธ์ ซึ่งผู้นำจะต้องรู้สิ่งที่ผู้ตามจะต้องปฏิบัติเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามที่ต้องการจูงใจโดยเชื่อมโยงความต้องการและรางวัลกับความสำเร็จตามเป้าหมาย ภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนประกอบด้วย

2.1 การให้รางวัลตามสถานการณ์ (Contingent reward) ผู้นำจะสร้างความเข้าใจที่ชัดเจนให้แก่ผู้ตามว่าต้องการให้ทำหรือคาดหวังสิ่งใด เมื่อสามารถบรรลุเป้าหมายตามที่คาดหวังจะแลกเปลี่ยนรางวัลในรูปแบบของคำยกย่อง ชมเชย ให้โบนัส ฯลฯ ผู้นำแบบนี้มักจูงใจโดยให้รางวัลเป็นการตอบแทนและมักจูงใจด้วยแรงจูงใจขั้นพื้นฐานหรือแรงจูงใจภายนอก

2.2 การบริหารแบบวางเฉย (Management-by-exception) เป็นการบริหารงานที่ปล่อยให้ไปตามสภาพเดิม (Status quo) ไม่พยายามเข้าไปยุ่งเกี่ยว จะเข้ามายุ่งเกี่ยวกับต่อเมื่อมีข้อผิดพลาดเกิดขึ้นหรือมีการทำงานต่ำกว่ามาตรฐาน การเสริมแรงมักจะเป็นทางลบ คือ ตำหนิ ให้ข้อมูลย้อนกลับทางลบ

3. ภาวะผู้นำแบบปล่อยตามสบาย (Laissez-faire leadership) เป็นกระบวนการที่ผู้นำไม่มีความพยายาม ขาดความรับผิดชอบ ไม่มีการตัดสินใจ ขาดการมีส่วนร่วม ผู้นำจะไม่อยู่ในเวลาที่ผู้ตามต้องการ ไม่มีวิสัยทัศน์เกี่ยวกับภารกิจขององค์กร ไม่มีความชัดเจนในเป้าหมาย เป็นการปล่อยให้สิ่งต่าง ๆ เกิดขึ้นและคงอยู่ตามสบาย จะปล่อยให้งานดำเนินไปโดยไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยว เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็จะวางเฉยไม่สนใจแต่จะพยายามเอาตัวรอด ไม่ตัดสินใจ ไม่ให้ข้อมูลย้อนกลับหรือไม่ให้แรงจูงใจแก่ผู้ตาม ดังนั้น ภาวะผู้นำดังกล่าวจึงเหมือนกับการขาดภาวะผู้นำ

Allen and Meyer (1990) ศึกษาเรื่อง ความผูกพันต่อองค์กร โดยพิจารณาว่าความผูกพันต่อองค์กรนั้นแสดงออกมาใน 3 ลักษณะ ได้แก่ ความผูกพันด้านความรู้สึก ความผูกพันด้านการงานต่อไปอย่างต่อเนื่อง และ ความผูกพันด้านบรรทัดฐานของสังคม ซึ่งปัจจัยที่ก่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กรในแต่ละด้านคือ

1. ความผูกพันด้านความรู้สึก (Affective Commitment) หมายถึง การยึดติดทางอารมณ์ต่อองค์กร ได้แก่ ความรู้สึกสามัคคีในกลุ่มพนักงานที่บุคคลต้องการอยู่ทำงานกับองค์กร เพราะว่าเห็นพ้องกับเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร คนที่มีความผูกพันด้านความรู้สึกมาก จะเป็นผู้ที่เห็นพ้องกับสิ่งที่องค์กร

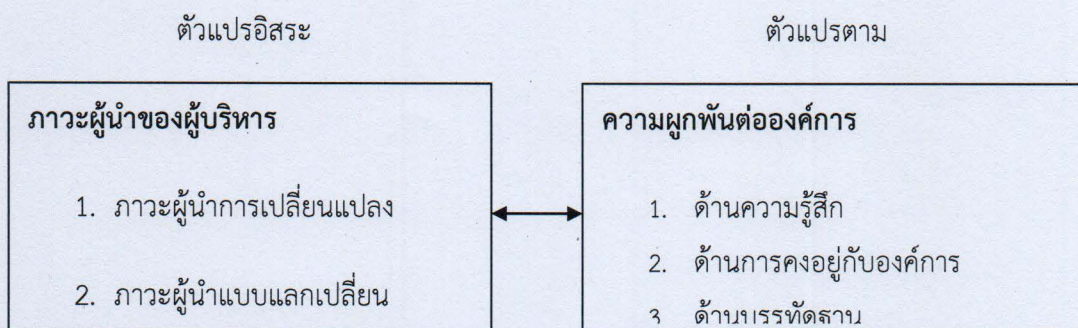


กำลังทำอยู่ และเต็มใจที่จะให้ความช่วยเหลือโดยเฉพาะอย่างยิ่งในกรณีที่องค์กรกำลังดำเนินการให้เกิดการเปลี่ยนแปลง พนักงานอาจจะสงสัยว่าค่านิยมของตนยังคงเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรหรือไม่หากพนักงานคิดว่าไม่เป็น ก็จะลาออกไป

2. ความผูกพันด้านการคงอยู่กับองค์กร (Continuance Commitment) หมายถึง การที่บุคคลต้องการอยู่ทำงานกับองค์กรเพราะมีความเชื่อว่า หากลาออกจะไม่คุ้ม ยิ่งถ้าอยู่กับองค์กรมาเป็นเวลานาน หากลาออกจะยิ่งทำให้สูญเสียสิ่งที่ได้ลงทุน กับองค์กรในเวลาที่ผ่านมา เช่น ประโยชน์ที่ได้จากการเกษียณอายุ มิตรภาพ พนักงานยังคงทำงานอยู่กับองค์กรเพียงเพราะว่าไม่ต้องการสูญเสียสิ่งเหล่านี้ไป อาจกล่าวได้ว่าเป็นผู้ที่มีความผูกพันด้านการคงอยู่ในองค์กรในระดับสูง

3. ความผูกพันด้านบรรทัดฐาน (Normative Commitment) หมายถึง พนักงานจะมีความรู้สึกว่าเป็นหนี้บุญคุณหรือมีภาระหน้าที่ต่อองค์กร เป็นการที่พนักงานมีความรู้สึกว่ามีหน้าที่เข้ามาเป็นสมาชิกขององค์กรแล้วจะต้องมีความผูกพันต่อองค์กรเพราะเห็นว่ามันคือความถูกต้องและเป็นความเหมาะสมที่ตนควรจะทำจึงกลายเป็นความจำเป็น ดังนั้นตนจึงมีความรู้สึกว่าเป็นการถูกต้องและสมควรที่จะอยู่กับองค์กรต่อไป

กรอบแนวคิดในการวิจัย



ภาวะผู้นำของผู้บริหารมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในสำนักงานเทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย

## 5. วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของผู้บริหารกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในสำนักงานเทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

### 1. ประชากร

ประชากรในการวิจัยครั้งนี้ คือ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างภารกิจ ในสำนักงานเทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี จำนวน 110 คน



## 2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ แบบสอบถาม (Questionnaire) ซึ่งได้รวบรวมข้อมูล โดยยึดกรอบแนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง แล้วสร้างแบบสอบถามให้สอดคล้องกับค่านิยมที่ค้นคว้า โดยแบ่งแบบสอบถามออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์การปฏิบัติงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำ ประกอบด้วยรูปแบบภาวะผู้นำด้าน ได้แก่ 3

- 1) ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน 6 ข้อ
- 2) ภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน จำนวน 6 ข้อ
- 3) ภาวะผู้นำแบบปล่อยตามสบาย จำนวน 6 ข้อ

เป็นลักษณะคำถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ ตามมาตราส่วนประมาณค่าของลิเคิร์ท (Likert's Rating Scale) โดยเลือกตอบตามความเป็นจริงมากที่สุดจนถึง น้อยที่สุด

## 3. การทดสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ผู้วิจัยทดสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย โดยศึกษา ค้นคว้า และรวบรวมเอกสาร นิยาม ทฤษฎี และงานวิจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างกรอบแนวคิดในการวิจัยและแบบสอบถาม นำแบบสอบถามให้ผู้ทรงคุณวุฒิ ท่าน ทำการตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา 3 จากนั้นจึงมาคำนวณหาค่าดัชนีความสอดคล้อง IOC (Index of Item Objective Congruence) ค่าความเที่ยงตรงของเนื้อหาแบบสอบถามทั้งหมด เท่ากับ 0.95 แล้วปรับปรุงแก้ไขแบบสอบถามให้มีความเหมาะสมก่อนนำไปทดลองใช้ (try out)

นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขแล้วไปทดสอบ หาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ในภาคสนามกับกลุ่มที่มีลักษณะใกล้เคียงกับกลุ่มประชากรของการศึกษาที่มีใช้กลุ่มประชากรจริงของการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ สำนักงานเทศบาลเมืองบางรักพัฒนา อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี จำนวน 30 คน แล้วนำมาหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's Alpha Coefficient) จากการวิเคราะห์ พบว่า แบบสอบถามมีค่าความเชื่อมั่นเฉลี่ยรวมทั้งฉบับ เท่ากับ .882

## 4. การเก็บรวบรวมข้อมูล

1) ทำหนังสือจากบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อขออนุญาตเก็บข้อมูลจากสำนักงานเทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

2) ส่งแบบสอบถามไปยัง สำนัก/กอง ต่าง ๆ ทั้ง 8 สำนัก/กอง เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม ในช่วงวันที่ 3 - 28 เมษายน 2566 จำนวน 110 ชุด

3) นำแบบสอบถามที่ได้รับกลับมาแล้ว จำนวน 110 ชุด คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนแบบสอบถามตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถามแล้ว ปรากฏว่าสมบูรณ์ทุกฉบับ





### 5. การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

หลังจากเก็บข้อมูลได้ครบตามต้องการแล้ว นำข้อมูลที่เก็บได้จากกลุ่มตัวอย่าง มาวิเคราะห์ข้อมูลตามระเบียบวิธีทางสถิติ โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสถิติในการประมวลผล และจัดทำตารางวิเคราะห์ทางสถิติเพื่อนำเสนอข้อมูลและสรุปผลการวิจัย

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

วิเคราะห์โดยใช้สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .01

### 6. ผลการวิจัย

ตารางที่ 1 แสดงข้อมูลความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารในสำนักงานเทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี แยกเป็นรายด้าน

ภาวะผู้นำของผู้บริหาร	ค่าเฉลี่ย	S.D.	แปลผล	ลำดับ
1. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	4.14	.59	มาก	1
2. ภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน	3.52	.75	ปานกลาง	2
3. ภาวะผู้นำแบบปล่อยตามสบาย	2.60	.71	ปานกลาง	3
รวม	3.42	.48	ปานกลาง	

จากตารางที่ 1 แสดงให้เห็นถึงความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของผู้บริหาร พบว่า บุคลากรในสำนักงานเทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารโดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย = 3.42, S.D. = .48) เมื่อพิจารณาภาวะผู้นำของผู้บริหารเป็นรายด้าน ลำดับแรก คือ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 4.14, S.D. = .59) รองลงมา คือ ภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย = 3.52, S.D. = .75) และภาวะผู้นำแบบปล่อยตามสบาย อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย = 2.60, S.D. = .71) ตามลำดับ

ตารางที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของผู้บริหารกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในสำนักงานเทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

ภาวะผู้นำของผู้บริหาร	ความผูกพันต่อองค์กร			
	ค่าสัมประสิทธิ์	Sig.	ระดับ	ทิศทาง
				ความสัมพันธ์
				ความสัมพันธ์

“บทความเผยแพร่เป็นข้อคิดเห็นของผู้เขียนเท่านั้น ผู้เขียนต้องรับผิดชอบต่อผลกฎหมายใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากบทความนี้”



## สหสัมพันธ์ (r)

1. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	.55**	.00	ปานกลาง	ทางบวก
2. ภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน	.50**	.00	ปานกลาง	ทางบวก
3. ภาวะผู้นำแบบปล่อยตามสบาย	.11	.25	ต่ำมาก	ทางบวก
รวม	.54**	.00	ปานกลาง	ทางบวก

\*\* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตารางที่ 2 พบว่า ในภาพรวมของภาวะผู้นำของผู้บริหารมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในสำนักงานเทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 (Sig. = .00) ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ และมีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง ( $r = .54$ ) โดยเป็นความสัมพันธ์กันในทางบวก หมายความว่า ยังมีภาวะผู้นำมากเท่าใด ยิ่งส่งผลให้เกิดความผูกพันต่อองค์การ สูงขึ้นตาม โดยภาวะผู้นำที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การมากที่สุด คือ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ( $r = .55$ ) รองลงมา คือ ภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน ( $r = .50$ ) ตามลำดับ

ส่วนภาวะผู้นำแบบปล่อยตามสบาย ไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การ (Sig. = .25) ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ โดยมีความสัมพันธ์กันในระดับต่ำมาก ( $r = .11$ ) และเป็นความสัมพันธ์กันในทางบวก

## 7. สรุปและอภิปรายผล

จากการศึกษา พบว่า ในภาพรวมภาวะผู้นำของผู้บริหารมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในสำนักงานเทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ในระดับปานกลาง อย่างมีนัยสำคัญ ที่ระดับ .01 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากร ในระดับปานกลาง ( $r = .55$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 (Sig. = .00) ภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนของผู้บริหารมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากร ในระดับปานกลาง ( $r = .50$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 (Sig. = .00) ส่วนภาวะผู้นำแบบปล่อยตามสบายของผู้บริหารมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากร ในระดับต่ำมาก ( $r = .11$ ) ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ (Sig. = .25) โดยสอดคล้องกับงานวิจัยของ พิชญา โรจนมงคล (2561) ที่พบว่า ภาวะผู้นำโดยภาพรวมมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานในกลุ่มเจเนอเรชันวายที่ทำงานเป็นพนักงานบริษัท A อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และงานวิจัยของ ธัญานี สานเมทา (2564) ที่พบว่า ภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชามีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

“บทความเผยแพร่เป็นข้อคิดเห็นของผู้เขียนเท่านั้น ผู้เขียนต้องรับผิดชอบต่อผลกฎหมายใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากบทความนี้”



ในระดับสูง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 เช่นเดียวกันแนวคิดของ Sheldon (1971) เห็นว่า ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร ได้แก่ การเข้ากันได้กับเพื่อนร่วมงาน ระยะเวลาที่ทำงานในหน่วยงาน อายุ เพศ ตำแหน่งหน้าที่การงาน รวมถึงปัจจัยที่เป็นประสบการณ์การทำงาน รวมถึงแนวคิดของ Buchanan (1974) ได้แบ่งปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ออกเป็น 4 ปัจจัยหลัก คือ ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับลักษณะขององค์กร ปัจจัยเกี่ยวกับประสบการณ์ในการทำงาน และแนวคิดของ Steers (1977) ได้ศึกษาถึงปัจจัยเบื้องต้นของความผูกพันต่อองค์กร พบว่า มีองค์ประกอบที่เป็นปัจจัยก่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร คือ ลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และประสบการณ์ในการทำงาน

จะเห็นได้ว่า ภาวะผู้นำของผู้บริหารมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในสำนักงานเทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ซึ่งมีความสัมพันธ์กับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง สูงที่สุด รองลงมา คือภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน ซึ่งให้เห็นว่าบุคลากรมีผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านต่าง ๆ มีความต้องการที่จะปฏิบัติงานเพื่อองค์กรอย่างเต็มความสามารถ ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ พร้อมทั้งจะเสียสละเพื่อองค์กร ด้วยความเต็มใจ ซึ่งเป็นคุณลักษณะอันพึงประสงค์ขององค์กร

ดังนั้น เพื่อเพิ่มความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรให้มากยิ่งขึ้น ผู้บริหารควรเสริมสร้าง ภาวะผู้นำด้านภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนควบคู่ไปด้วย โดยการให้รางวัลหรือผลตอบแทนที่เหมาะสม เป็นการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร ทำให้มีความต้องการที่จะอยู่ปฏิบัติงานที่องค์กรต่อไป ทั้งยังทุ่มเทปฏิบัติงานเพื่อองค์กรมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้เทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี สามารถแก้ปัญหาการที่บุคลากรมักจะขอโอนย้ายไปหน่วยงานของข้าราชการพลเรือน หรือการลาออกเพื่อไปทำงานในองค์กรอื่น ๆ ได้

## 8. ข้อเสนอแนะ

เทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ควรมีนโยบายพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้บุคลากรคิดแก้ไขปัญหาจากการทำงาน แสดงผลลัพธ์ของการแก้ไขปัญหาด้วยการมอบรางวัลเพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำงาน ก่อให้เกิดขวัญและกำลังใจในการทำงานอันจะนำไปสู่การมีความผูกพันต่อองค์กรเพิ่มมากขึ้น

## 9. เอกสารอ้างอิง

- พิชญา โรจนมงคล. (2561). *ภาวะผู้นำกับความผูกพันองค์กรของพนักงานในกลุ่มเจเนอเรชันวาย กรณีศึกษา บริษัท A. (วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต)*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชวมงคล กรุงเทพฯ.
- ธัญณี สานเมทา. (2564). *ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน. (ภาคินพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต)*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“บทความเผยแพร่เป็นข้อคิดเห็นของผู้เขียนเท่านั้น ผู้เขียนต้องรับผิดชอบต่อผลกฎหมายใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากบทความนี้”



- เทศบาลตำบลปลายบาง. (2564). สภภาพทั่วไป / ข้อมูลพื้นฐาน. สืบค้น 14 มิถุนายน 2566. จาก <http://plaibang.go.th/history-of-the-municipality>
- Sheldon, M. (1971). *An Empirical Analysis of Organizational Identification*. *Academy of Management Journal*, 14(2), 149-226.
- Buchanan, H. B. (1974). *Building organization commitment the socialization of managers in work organization*. *Administrative Science Quarterly*, 19(4), 533-546.
- Steers, Richard M. (1977). *Antecedents and Outcome of Organizational Commitment*. *Administrative Science quarterly*.
- Allen, N.J. & Meyer, J.P. (1990). *A Three - Component Conceptualization of Organizational commitment*. *Human : Resource Management*.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1993). *Transformation leadership and organizational culture*. *Public Administration Quarterly*, 17(1), 112-122.

