



รายละเอียดของรายวิชา (Course Specification)

รหัสวิชา LAW 4802 รายวิชา กฎหมายแรงงานและกฎหมายประกันสังคม
สาขาวิชานิติศาสตร์ วิทยาลัยการเมืองและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ภาคการศึกษา 1 ปีการศึกษา 2566

หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. รหัสและชื่อรายวิชา

รหัสวิชา	LAW 4802
ชื่อรายวิชาภาษาไทย	กฎหมายแรงงานและกฎหมายประกันสังคม
ชื่อรายวิชาภาษาอังกฤษ	Labor and Security Law
2. จำนวนหน่วยกิต 3 หน่วยกิต 3 (3-0-6)
3. หลักสูตรและประเภทของรายวิชา

3.1 หลักสูตร	นิติศาสตร์บัณฑิต
3.2 ประเภทของรายวิชา	(หมวดวิชาเฉพาะด้านกลุ่มวิชาเนื้อหา (บังคับเรียน))
4. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ผู้สอน

4.1 อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา	อาจารย์ธิดา นิตธิธรรมาดา
4.2 อาจารย์ผู้สอน	อาจารย์ธิดา นิตธิธรรมาดา
5. สถานที่ติดต่อ

อาจารย์ธิดา นิตธิธรรมาดา
Website : https://elcpg.ssrุ.ac.th/thida_ni/
E – Mail : Thida.ni@ssru.ac.th
6. ภาคการศึกษา / ชั้นปีที่เรียน

6.1 ภาคการศึกษาที่	1/2566 ชั้นปีที่ 4
6.2 จำนวนผู้เรียนที่รับได้ ประมาณ	40 คน
7. รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน(Pre-requisite) (ถ้ามี) ไม่มี
8. รายวิชาที่ต้องเรียนพร้อมกัน(Co-requisites) (ถ้ามี) ไม่มี

9. สถานที่เรียน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

10. วันที่จัดทำหรือปรับปรุง วันที่ 15 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2566

หมวดที่ 2 จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์

1. จุดมุ่งหมายของรายวิชา

1.1 เพื่อให้ทราบถึงหลักทั่วไปของกฎหมายแรงงาน ประวัติความเป็นมาของกฎหมายแรงงานในประเทศไทย หลักกฎหมายแรงงานของประเทศไทยในปัจจุบันในเรื่องคุ้มครองแรงงาน แรงงานสัมพันธ์ การจัดการงาน การประกอบอาชีพของคนต่างด้าว ตลอดจนแนวทางในการพิจารณาและตีความปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกั้งแรงงานและกฎหมายประกันสังคม

1.2 เพื่อให้ นักศึกษาสามารถอธิบายหลักทั่วไปของกฎหมายแรงงาน ประวัติความเป็นมาของกฎหมายแรงงานในประเทศไทย หลักกฎหมายแรงงานของประเทศไทยในปัจจุบันในเรื่องคุ้มครองแรงงาน แรงงานสัมพันธ์ การจัดการงาน การประกอบอาชีพของคนต่างด้าว ตลอดจนแนวทางในการพิจารณาและตีความปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกั้งแรงงานและกฎหมายประกันสังคม

2. วัตถุประสงค์ในการพัฒนา/ปรับปรุงรายวิชา

หมวดที่ 3 ลักษณะและการดำเนินการ

1. คำอธิบายรายวิชา

(ภาษาไทย) หลักทั่วไปของกฎหมายแรงงาน ประวัติความเป็นมาของกฎหมายแรงงานในประเทศไทย หลักกฎหมายแรงงานของประเทศไทยในปัจจุบันในเรื่องคุ้มครองแรงงาน แรงงานสัมพันธ์ การจัดการงาน การประกอบอาชีพของคนต่างด้าว ตลอดจนแนวทางในการพิจารณาและตีความปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกั้งแรงงานและกฎหมายประกันสังคม

(ภาษาอังกฤษ) General provisions of labor law, history of labor law in Thailand, principles of current labor law of Thailand regarding labor protection, labour relations, employment, doing business of foreigners, including the way to consider and interpret problems of labor law and social security law.

2. จำนวนชั่วโมงที่ใช้ต่อภาคการศึกษา

บรรยาย (ชั่วโมง)	สอนเสริม (ชั่วโมง)	การฝึกปฏิบัติ/งาน ภาคสนาม/การฝึกงาน (ชั่วโมง)	การศึกษาด้วยตนเอง (ชั่วโมง)
บรรยาย 48 ชั่วโมง (16 สัปดาห์) ต่อภาคการศึกษา	สอนเสริมตามความ ต้องการของนักศึกษา เฉพาะราย	ไม่มีการฝึกปฏิบัติ	การศึกษาด้วยตนเอง 6 ชั่วโมงต่อ สัปดาห์

3. จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ที่อาจารย์ให้คำปรึกษาและแนะนำทางวิชาการแก่นักศึกษาเป็นรายบุคคล (ผู้รับผิดชอบรายวิชาโปรดระบุข้อมูล ตัวอย่างเช่น (1 ชั่วโมง / สัปดาห์))

- 3.1 ปรึกษาด้วยตนเองที่ห้องพักอาจารย์ผู้สอน ชั้น 1 อาคาร 35 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- 3.2 ปรึกษาผ่านโทรศัพท์ที่ทำงาน 02-1601391
- 3.3 ปรึกษาผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ thida.ni@ssru.ac.th

หมวดที่ 4 การพัฒนาผลการเรียนรู้ของนักศึกษา

1. คุณธรรม จริยธรรม

1.1 คุณธรรม จริยธรรมที่ต้องพัฒนา

- (1) ตระหนักในคุณค่าและคุณธรรม จริยธรรม เสียสละและซื่อสัตย์สุจริต
- (2) มีวินัย ตรงต่อเวลา และความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม
- (3) มีความเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมได้

1.2 วิธีการสอน

- (1) อาจารย์ผู้สอนสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพในการสอน
- (2) กำหนดให้มีวัฒนธรรมองค์กร เพื่อปลูกฝังให้นักศึกษามีระเบียบวินัย
- (3) เน้นการเข้าชั้นเรียนตรงเวลาและการแต่งกายให้เป็นตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
- (4) มอบหมายให้นักศึกษาทำงานเป็นกลุ่ม ฝึกการเป็นผู้นำ สมาชิกกลุ่ม ฝึกความรับผิดชอบ
- (5) การเป็นแบบอย่างที่ดีของอาจารย์

1.3 วิธีการประเมินผล

- (1) ประเมินจากการตรงต่อเวลาของนักศึกษาในการเข้าชั้นเรียนการส่งงานที่ได้รับมอบหมาย การเข้าร่วมกิจกรรม
- (2) ประเมินจากความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- (3) ประเมินจากพฤติกรรมการเรียนและการสอบ

2. ความรู้

2.1 ความรู้ที่ต้องพัฒนา

- (1) ความรู้ความเข้าใจในหลักกฎหมายต่างๆได้อย่างถูกต้อง
- (2) สามารถอธิบาย และ สรุปหลักการพื้นฐานทางกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
- (3) สามารถวิเคราะห์วินิจฉัยปัญหาข้อเท็จจริง ได้อย่างถูกต้อง

2.2 วิธีการสอน

บรรยาย อภิปราย การทำงานกลุ่มและมอบหมายให้ค้นคว้าข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

2.3 วิธีการประเมินผล

การสอบปลายภาคเรียน

3. ทักษะทางปัญญา**3.1 ทักษะทางปัญญาที่ต้องพัฒนา**

- (1) สามารถคิดอย่างมีวิจารณญาณ และ เป็นระบบ
- (2) สามารถตีความและใช้กฎหมายได้อย่างถูกต้อง
- (3) สามารถสืบค้นและประเมินข้อมูลจากแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย

3.2 วิธีการสอน

- (1) จัดกระบวนการเรียนการสอนที่ฝึกทักษะการคิด ทั้งในระดับบุคคลและกลุ่ม
- (2) จัดกิจกรรมให้นักศึกษามีโอกาสปฏิบัติงานจริง

3.3 วิธีการประเมินผล

- (1) การเขียนรายงานของนักศึกษา
- (2) การนำเสนอผลงาน
- (4) การใช้ข้อสอบหรือแบบฝึกหัดที่ให้นักศึกษาคิดแก้ปัญหา

4. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ**4.1 ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบที่ต้องพัฒนา**

- (1) สามารถให้คำปรึกษาและแนะนำข้อกฎหมายได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ
- (2) สามารถแสดงความคิดเห็นในทางกฎหมายต่อสาธารณชนได้อย่างเหมาะสม
- (3) มีความรับผิดชอบในการกระทำของตนเองและรับผิดชอบต่อสังคม

4.2 วิธีการสอน

- (1) จัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่เน้นการทำงานเป็นกลุ่มและงานที่ต้องมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคล
- (2) สอดแทรกเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม การมีมนุษยสัมพันธ์ การเข้าใจวัฒนธรรมขององค์กร ฯลฯ

4.3 วิธีการประเมินผล

- (1) สังเกตพฤติกรรมและการแสดงออกของนักศึกษาขณะทำกิจกรรมกลุ่ม
- (2) ประเมินความสม่ำเสมอของการเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่ม
- (3) ประเมินความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- (4) ประเมินโดยเพื่อนร่วมชั้น

5. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

5.1 ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ต้องพัฒนา

- (1) มีทักษะในการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย
- (2) สามารถสื่อสารและนำเสนอหลักกฎหมายประกอบปัญหาข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นได้อย่างถูกต้อง
- (3) สามารถเลือกรูปแบบการนำเสนอข้อมูลโดยประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศได้อย่างเหมาะสม

5.2 วิธีการสอน

(1) จัดการเรียนการสอนที่เน้นการฝึกทักษะการสื่อสารทั้งการพูด การฟัง การเขียน ในระหว่างผู้เรียน ผู้สอน และผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ

(2) จัดประสบการณ์การเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนเลือกใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หลากหลายและเหมาะสม

(3) จัดประสบการณ์ให้ผู้เรียนนำเสนอผลงานโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศทาง คณิตศาสตร์และสถิติ

5.3 วิธีการประเมินผล

- (1) ทักษะการพูดในการนำเสนอผลงาน
- (2) ทักษะการเขียนรายงาน
- (3) ทักษะการนำเสนอโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
- (4) ความสามารถในการใช้ทักษะทางคณิตศาสตร์และสถิติเพื่ออธิบาย อภิปรายผลงานได้อย่างเหมาะสม
- (5) เทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศทางคณิตศาสตร์ในการแก้ปัญหาเชิงตัวเลข

6. ด้านอื่น ๆ (ไม่มี)

-

หมายเหตุ

สัญลักษณ์ หมายถึง ความรับผิดชอบหลัก

สัญลักษณ์ หมายถึง ความรับผิดชอบรอง

เว้นว่าง หมายถึง ไม่ได้รับผิดชอบ

ซึ่งจะปรากฏอยู่ในแผนที่แสดงการกระจายความรับผิดชอบมาตรฐานผลการเรียนรู้จากหลักสูตรสู่รายวิชา (Curriculum Mapping)

หมวดที่ 5 แผนการสอนและการประเมินผล

๑. แผนการสอน

สัปดาห์ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวน (ชม.)	กิจกรรมการเรียน การสอน/สื่อที่ใช้	ผู้สอน
1	กฎหมายแรงงาน - ความหมายของกฎหมาย แรงงาน	3	- การบรรยายประกอบ ตัวอย่างแนวคำพิพากษาฎีกาที่ เกี่ยวข้อง	อาจารย์ธิดา นิตธิธรรมาดา

สัปดาห์ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวน (ชม.)	กิจกรรมการเรียนรู้ การสอน/สื่อที่ใช้	ผู้สอน
	<ul style="list-style-type: none"> - ขอบเขตในการใช้บังคับของกฎหมายแรงงาน - ลักษณะของกฎหมายแรงงาน - กฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานฉบับสำคัญของไทย - นิยามศัพท์ที่สำคัญของกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 		<ul style="list-style-type: none"> - นำคำพิพากษาฎีกาที่น่าสนใจมาให้นักศึกษาวิเคราะห์ภายใต้หลักของสัญญาจ้างแรงงาน - PowerPoint ประกอบการบรรยาย - เอกสารประกอบการบรรยาย 	
2	สัญญาจ้างแรงงาน <ul style="list-style-type: none"> - ลักษณะสำคัญของสัญญาจ้างแรงงาน ตัวอย่างที่ถือว่าเป็นสัญญาจ้างแรงงาน ตัวอย่างที่ไม่ถือว่าเป็นสัญญาจ้างแรงงาน - รูปแบบของสัญญาจ้างแรงงาน ควรทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือ ทะเบียนลูกจ้าง ข้อตกลงในสัญญาจ้างแรงงาน การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อตกลงในสัญญาจ้างแรงงาน 	3	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายประกอบตัวอย่างแนวคำพิพากษาฎีกาที่เกี่ยวข้อง - นำคำพิพากษาฎีกาที่น่าสนใจมาให้นักศึกษาวิเคราะห์ภายใต้หลักของสัญญาจ้างแรงงาน - PowerPoint ประกอบการบรรยาย - เอกสารประกอบการบรรยาย 	อาจารย์ธิดา นิตธิธรรมาดา
3	นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคคลที่ต้องร่วมรับผิดชอบกับนายจ้าง <ul style="list-style-type: none"> - นายจ้าง - บุคคลที่ต้องร่วมรับผิดชอบกับนายจ้าง - ลูกจ้าง จ้างทดลองงาน <ul style="list-style-type: none"> - ความหมาย เงื่อนไขและระยะเวลาทดลองงาน การคุ้มครองตามกฎหมาย 	3	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายประกอบตัวอย่างแนวคำพิพากษาฎีกาที่เกี่ยวข้อง - นำคำพิพากษาฎีกาที่น่าสนใจมาให้นักศึกษาวิเคราะห์ภายใต้หลักของสัญญาจ้างแรงงาน - PowerPoint ประกอบการบรรยาย 	อาจารย์ธิดา นิตธิธรรมาดา

สัปดาห์ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวน (ชม.)	กิจกรรมการเรียนรู้ การสอน/สื่อที่ใช้	ผู้สอน
	<p>สิทธิหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้างตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - สิทธิและหน้าที่ของลูกจ้าง - สิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง - อายุความฟ้องเรียกร้องสิทธิตามสัญญาจ้าง 		<ul style="list-style-type: none"> - เอกสารประกอบการบรรยาย <p>(หมายเหตุ : เป็นการเรียนการสอนในรูปแบบ online ด้วยระบบ Google Hangouts Meet. โดยอาจารย์จะส่งรหัสเพื่อเข้าห้องเรียน online ล่วงหน้าก่อนเวลาเรียน 10 นาที)</p>	
4	<p>การค้ำประกันการทำงานของลูกจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเภทของการประกัน - ข้อห้ามเรียกหรือรับหลักประกัน - ลักษณะหรือสภาพของงานที่เรียกหรือรับหลักประกันได้ - หลักเกณฑ์และวิธีการเรียกหรือรับหลักประกัน เขตอำนาจศาล - อายุความฟ้องให้รับผิดชอบหลักประกันการทำงาน 	3	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายประกอบตัวอย่างแนวคำพิพากษาศาลฎีกาที่เกี่ยวข้อง - นำคำพิพากษาศาลฎีกาที่น่าสนใจมาให้นักศึกษาวิเคราะห์ภายใต้หลักของสัญญาจ้างแรงงาน - PowerPoint ประกอบการบรรยาย - เอกสารประกอบการบรรยาย 	อาจารย์ธิดา นิตินธาดา
5	<p>การใช้แรงงานหญิง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานที่ห้ามไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำ กำหนดเวลาที่ห้ามไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำงาน - การให้ความคุ้มครองลูกจ้างหญิงที่ตั้งครรภ์ - การคุ้มครองความเสมอภาคระหว่างลูกจ้างหญิงกับชาย 	3	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายประกอบตัวอย่างแนวคำพิพากษาศาลฎีกาที่เกี่ยวข้อง - นำคำพิพากษาศาลฎีกาที่น่าสนใจมาให้นักศึกษาวิเคราะห์ภายใต้หลักของสัญญาจ้างแรงงาน 	อาจารย์ธิดา นิตินธาดา

สัปดาห์ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวน (ชม.)	กิจกรรมการเรียนรู้ การสอน/สื่อที่ใช้	ผู้สอน
	<p>- การคุ้มครองลูกจ้างหญิงจากการถูกล่วงเกินทางเพศ</p> <p>การใช้แรงงานเด็ก</p> <p>- การห้ามเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี เข้าทำงานเป็นลูกจ้าง การรับเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงานเป็นลูกจ้าง</p> <p>- เวลาทำงานและเวลาพักของลูกจ้างหนุ่มสาว ลักษณะงานและสถานที่ที่ห้ามไม่ให้ลูกจ้างหนุ่มสาวทำ การคุ้มครองการจ่ายค่าจ้าง</p>		<p>- PowerPoint</p> <p>ประกอบการบรรยาย</p> <p>- เอกสารประกอบการบรรยาย</p>	
6	<p>เวลาทำงานปกติและเวลาพัก</p> <p>- เวลาทำงานปกติ</p> <p>- เวลาพักระหว่างการทำงาน</p> <p>วันหยุดและวันลา</p> <p>- วันหยุด วันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดพักผ่อนประจำปี</p> <p>- วันลา ลาป่วย ลาเพื่อทำหมัน ลาคลอด ลากิจ ลารับราชการ ทหาร ลาเพื่อฝึกอบรม ลาเพื่อ</p> <p>กิจการสหภาพแรงงาน</p>	3	<p>- การบรรยายประกอบตัวอย่างแนวคำพิพากษาฎีกาที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- นำคำพิพากษาฎีกาที่น่าสนใจมาให้นักศึกษาวิเคราะห์ภายใต้หลักของสัญญาจ้างแรงงาน</p> <p>- PowerPoint</p> <p>ประกอบการบรรยาย</p> <p>- เอกสารประกอบการบรรยาย</p> <p>(หมายเหตุ : เป็นการเรียนการสอนในรูปแบบ online ด้วยระบบ Google Hangouts Meet. โดยอาจารย์จะส่งรหัสเพื่อเข้าห้องเรียน online ล่วงหน้าก่อนเวลาเรียน 10 นาที)</p>	อาจารย์ธิดา นิตินธาดา

สัปดาห์ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวน (ชม.)	กิจกรรมการเรียนรู้ การสอน/สื่อที่ใช้	ผู้สอน
7	<p>ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด</p> <p>- ค่าจ้าง ความหมายของค่าจ้าง ค่าจ้างขั้นต่ำและค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เงินที่นายจ้างจ่ายในระหว่างปิดกิจการชั่วคราว ค่าจ้างในระหว่างวันหยุดงานและปิดงาน ค่าจ้างในวันหยุดและวันลา เงินที่นายจ้างต้องจ่ายกรณีพักงานระหว่างสอบสวนความผิด</p> <p>- ค่าล่วงเวลา ความหมายประเภทของค่าล่วงเวลา หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลา อัตราค่าล่วงเวลา การคำนวณค่าล่วงเวลา ลูกจ้างที่ไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลา</p> <p>- ค่าทำงานในวันหยุด ความหมาย หลักเกณฑ์ อัตราค่าทำงานในวันหยุด ลูกจ้างที่ไม่มีสิทธิได้รับค่าทำงานในวันหยุด</p>	3	<p>- การบรรยายประกอบตัวอย่างแนวคำพิพากษาฎีกาที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- นำคำพิพากษาฎีกาที่น่าสนใจมาให้นักศึกษาวิเคราะห์ภายใต้หลักของสัญญาจ้างแรงงาน</p> <p>- PowerPoint ประกอบการบรรยาย</p> <p>- เอกสารประกอบการบรรยาย</p>	อาจารย์ธิดา นิตธิธรรมาดา
8	<p>ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ สิ้นจ้าง แทนการบอกกล่าวล่วงหน้า</p> <p>- ความหมาย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าชดเชย ข้อยกเว้นไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย อัตราค่าชดเชย</p> <p>- ค่าชดเชยพิเศษเนื่องจากการย้ายสถานประกอบการ</p>	3	<p>- การบรรยายประกอบตัวอย่างแนวคำพิพากษาฎีกาที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- นำคำพิพากษาฎีกาที่น่าสนใจมาให้นักศึกษาวิเคราะห์ภายใต้หลักของสัญญาจ้างแรงงาน</p>	อาจารย์ธิดา นิตธิธรรมาดา

สัปดาห์ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวน (ชม.)	กิจกรรมการเรียน การสอน/สื่อที่ใช้	ผู้สอน
	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าชดเชยพิเศษเนื่องจากนำเครื่องจักรหรือเทคโนโลยีแทนลูกจ้าง - หลักเกณฑ์การบอกกล่าวล่วงหน้า ข้อยกเว้นไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า 		<ul style="list-style-type: none"> - PowerPoint ประกอบการบรรยาย - เอกสารประกอบการบรรยาย 	
9	เลิกจ้างไม่เป็นธรรม และการกระทำอันไม่เป็นธรรม <ul style="list-style-type: none"> - หลักเกณฑ์การเลิกจ้างไม่เป็นธรรม ผลของการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม - ความหมาย หลักเกณฑ์การกระทำอันไม่เป็นธรรม ผลของการกระทำอันไม่เป็นธรรม 	3	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายประกอบตัวอย่างแนวคำพิพากษาฎีกาที่เกี่ยวข้อง - นำคำพิพากษาฎีกาที่น่าสนใจมาให้นักศึกษาวิเคราะห์ภายใต้หลักของสัญญาจ้างแรงงาน - PowerPoint ประกอบการบรรยาย - เอกสารประกอบการบรรยาย 	อาจารย์ธิดา นิตธิธรรมาดา
10	เงินทดแทน <ul style="list-style-type: none"> - ขอบเขตของกฎหมายเงินทดแทน กรณีที่ให้ความคุ้มครอง - กองทุนเงินทดแทนและเงินสมทบ หน้าที่นายจ้าง - เงินทดแทนและผู้มีสิทธิได้รับ ข้อยกเว้นไม่จ่ายเงินทดแทน 	3	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายประกอบตัวอย่างแนวคำพิพากษาฎีกาที่เกี่ยวข้อง - นำคำพิพากษาฎีกาที่น่าสนใจมาให้นักศึกษาวิเคราะห์ภายใต้หลักของสัญญาจ้างแรงงาน - PowerPoint ประกอบการบรรยาย - เอกสารประกอบการบรรยาย 	อาจารย์ธิดา นิตธิธรรมาดา

สัปดาห์ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวน (ชม.)	กิจกรรมการเรียน การสอน/สื่อที่ใช้	ผู้สอน
			(หมายเหตุ : เป็นการเรียนการสอนในรูปแบบ online ด้วยระบบ Google Hangouts Meet. โดยอาจารย์จะส่งรหัสเพื่อเข้าห้องเรียน online ล่วงหน้าก่อนเวลาเรียน 10 นาที)	
11	ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง - ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน - ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ความหมาย องค์ประกอบของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ประเภทของข้อตกลง ผลผูกพันของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง	3	- การบรรยายประกอบตัวอย่างแนวคำพิพากษาฎีกาที่เกี่ยวข้อง - นำคำพิพากษาฎีกาที่น่าสนใจมาให้นักศึกษาวิเคราะห์ภายใต้หลักของสัญญาจ้างแรงงาน - PowerPoint ประกอบการบรรยาย - เอกสารประกอบการบรรยาย	อาจารย์ธิดา นิตธิธรรมาดา
12	วินัยและการลงโทษทางวินัย - ความหมายและวัตถุประสงค์ผู้มีอำนาจกำหนดวินัย - ประเภทของวินัย ขอบเขตของวินัย วินัยที่ดี สาเหตุของการฝ่าฝืนวินัย - โทษทางวินัย ขั้นตอนการลงโทษทางวินัย	3	- การบรรยายประกอบตัวอย่างแนวคำพิพากษาฎีกาที่เกี่ยวข้อง - นำคำพิพากษาฎีกาที่น่าสนใจมาให้นักศึกษาวิเคราะห์ภายใต้หลักของสัญญาจ้างแรงงาน - PowerPoint ประกอบการบรรยาย - เอกสารประกอบการบรรยาย	อาจารย์ธิดา นิตธิธรรมาดา

สัปดาห์ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวน (ชม.)	กิจกรรมการเรียน การสอน/สื่อที่ใช้	ผู้สอน
13	<p>พนักงานตรวจแรงงานและการดำเนินคดีชั้นพนักงานตรวจแรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานตรวจแรงงาน อำนาจหน้าที่พนักงานตรวจแรงงาน การดำเนินคดีชั้นพนักงานตรวจแรงงาน - การฟ้องเพิกถอนคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานและการดำเนินคดีในศาลแรงงาน 	3	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายประกอบตัวอย่างแนวคำพิพากษาฎีกาที่เกี่ยวข้อง - นำคำพิพากษาฎีกาที่น่าสนใจมาให้นักศึกษาวิเคราะห์ภายใต้หลักของสัญญาจ้างแรงงาน - PowerPoint ประกอบการบรรยาย - เอกสารประกอบการบรรยาย 	อาจารย์ธิดา นิตธิธรรมาดา
14	<p>ศาลแรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ศาลแรงงาน เขตอำนาจศาล ผู้พิพากษาในศาลแรงงาน องค์คณะในการพิจารณาพิพากษาคดีแรงงาน การดำเนินคดีแรงงาน - การฟ้องคดี - วันนัดพิจารณา 	3	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายประกอบตัวอย่างแนวคำพิพากษาฎีกาที่เกี่ยวข้อง - นำคำพิพากษาฎีกาที่น่าสนใจมาให้นักศึกษาวิเคราะห์ภายใต้หลักของสัญญาจ้างแรงงาน - PowerPoint ประกอบการบรรยาย - เอกสารประกอบการบรรยาย <p>(หมายเหตุ : เป็นการเรียนการสอนในรูปแบบ online ด้วยระบบ Google Hangouts Meet. โดยอาจารย์จะส่งรหัสเพื่อเข้าห้องเรียน online ล่วงหน้าก่อนเวลาเรียน 10 นาที)</p>	อาจารย์ธิดา นิตธิธรรมาดา

สัปดาห์ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวน (ชม.)	กิจกรรมการเรียนรู้ การสอน/สื่อที่ใช้	ผู้สอน
15	<p>กฎหมายประกันสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขอบเขตการบังคับใช้ ลักษณะของประกันสังคม - การเป็นผู้ประกันตน การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน - การประกันตนของผู้ประกอบอาชีพอิสระ - เงินสมทบ 	3	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายประกอบตัวอย่างแนวคำพิพากษาฎีกาที่เกี่ยวข้อง - นำคำพิพากษาฎีกาที่น่าสนใจมาให้นักศึกษาวิเคราะห์ภายใต้หลักของสัญญาจ้างแรงงาน - PowerPoint ประกอบการบรรยาย - เอกสารประกอบการบรรยาย 	อาจารย์ธิดา นิตธิธรรมาดา
16	<p>การประกอบอาชีพของคนต่างด้าว</p> <ul style="list-style-type: none"> - สิทธิในการทำงานของแรงงานต่างด้าว - มาตรการทางกฎหมายในการควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว - ประเภทงานที่กฎหมายห้ามมิให้คนต่างด้าวทำ - การขอใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว 	3	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายประกอบตัวอย่างแนวคำพิพากษาฎีกาที่เกี่ยวข้อง - นำคำพิพากษาฎีกาที่น่าสนใจมาให้นักศึกษาวิเคราะห์ภายใต้หลักของสัญญาจ้างแรงงาน - PowerPoint ประกอบการบรรยาย - เอกสารประกอบการบรรยาย 	อาจารย์ธิดา นิตธิธรรมาดา
17	สอบปลายภาค	2.30	ข้อสอบอัตนัย	4 ข้อ

2. แผนการประเมินผลการเรียนรู้

ผลการเรียนรู้	วิธีการประเมินผลการเรียนรู้	สัปดาห์ที่ประเมิน	สัดส่วนของการประเมินผล
1.1,1.6,1.7,2.1, 2.4,2.6,3.2,4.1-4.6,5.3	การทำงานกลุ่ม การมีส่วนร่วม การอภิปราย ในชั้นเรียน	ตลอดภาคการศึกษา	ไม่มีสัดส่วนคะแนน
1.1,1.6,1.7,2.1, 2.4,2.6,3.2,4.1-4.6,5.3	การแสดงความคิดเห็นในชั้นเรียน	ตลอดภาคการศึกษา	ไม่มีสัดส่วนคะแนน
1.1 2.1	การสอบปลายภาคโดยข้อสอบอัตนัย	สัปดาห์ที่ 17	100 %

หมวดที่ 6 ทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน

1. ตำราและเอกสารหลัก

พงษ์รัตน์ เครือกลิ่น. (2563). คำอธิบายกฎหมายแรงงาน เพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์นิติธรรม. (พิมพ์ครั้งที่ 12)

วิจิตรา วิเชียรชม. (2562) คำอธิบายกฎหมายแรงงาน. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์วิญญูชน (พิมพ์ครั้งที่ 6)

เกษมสันต์ วิลาวรรณ. (2563) คำอธิบายกฎหมายแรงงาน. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์วิญญูชน (พิมพ์ครั้งที่ 27)

3. เอกสารและข้อมูลแนะนำ -

หมวดที่ 7 การประเมินและปรับปรุงการดำเนินการของรายวิชา

1. กลยุทธ์การประเมินประสิทธิผลของรายวิชาโดยนักศึกษา

การประเมินประสิทธิผลในรายวิชานี้ที่จัดโดยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้ให้นักศึกษาเข้าประเมินผลการเรียนการสอนของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยการนำแนวคิดและความคิดเห็นจากนักศึกษาได้ดังนี้

- แบบประเมินผู้สอนตามระบบมหาวิทยาลัย

- แบบประเมินรายวิชาของสาขาวิชา

2. กลยุทธ์การประเมินการสอน

ใช้กลยุทธ์ในการเก็บข้อมูลเพื่อประเมินการสอนดังนี้

- 2.1 สังเกตรูปแบบการสอนและพฤติกรรมผู้เรียนต่อการจัดการเรียนการสอน
- 2.2 ประเมินจากผลการประเมินผู้สอนและผลการเรียนของนักศึกษา
- 2.3 การทวนสอบผลประเมินผลการเรียนรู้

3. การปรับปรุงการสอน

กลไก และ วิธีการปรับปรุงการสอนเป็นดังต่อไปนี้

- 3.1 อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชารวบรวมข้อมูลป้อนกลับตาม 1. และ 2.
- 3.2 นำข้อมูลดังกล่าวสรุปและนำเสนอต่อที่ประชุมสาขาวิชา
- 3.3 ที่ประชุมสาขาวิชาใช้วิธีการระดมสมองเสนอแนวทางการปรับปรุง/แก้ไขแก่เจ้าของรายวิชา
- 3.4 อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชานำข้อมูลป้อนกลับแจ้งแก่อาจารย์ผู้สอนเพื่อปรับปรุง/แก้ไขการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่รับผิดชอบในปีการศึกษาถัดไป

4. การทวนสอบมาตรฐานผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาในรายวิชา

กลไก และ วิธีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาในรายวิชา (ที่ยังไม่สำเร็จการศึกษา)

- 4.1 อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา/อาจารย์ผู้สอนทดสอบผลการเรียนรู้ของนักศึกษาแต่ละด้านโดยเลือกใช้วิธีการตามความเหมาะสม เช่น การให้ทำแบบทดสอบ/แบบฝึกหัด การอภิปรายกรณีศึกษา การทำข้อสอบ เป็นต้น ตามที่ได้กำหนดไว้ในมคอ.3 ของรายวิชา
- 4.2 อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา/อาจารย์ผู้สอนตรวจสอบผลทดสอบที่ของนักศึกษาจาก 4.1 และ ออกผลคะแนนหรือ ค่าระดับคะแนน แล้วแต่กรณี
- 4.3 อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา/อาจารย์ผู้สอนทวนสอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักศึกษาโดยอาจเลือกทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาทุกคน หรือ ทวนสอบกลุ่มจากตัวอย่างนักศึกษา ด้วยวิธีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ที่เหมาะสมกับสภาพรายวิชา โดยใช้วิธีการทวนสอบอย่างน้อย 1 วิธีในแต่ละรายวิชา โดยตัวอย่างวิธีการทวนสอบของสาขาวิชานิติศาสตร์ในปีการศึกษา 2558 มีดังต่อไปนี้
 - 4.3.1 การทวนสอบจากคะแนนข้อสอบ
 - 4.3.2 การทวนสอบจากโครงงาน งาน กิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย
 - 4.3.3 การทวนสอบโดยที่ประชุมสาขาวิชา/ผู้ทรงคุณวุฒิ (อาจารย์พิเศษ)
 - 4.3.4 การทวนสอบโดยแบบประเมินผลการเรียนรู้ของสาขาวิชา
 - 4.3.5 การทวนสอบโดยพิจารณาผลงานและประสิทธิภาพของนักศึกษาจากการเข้าร่วม“โครงการคลินิกกฎหมายสาขาวิชานิติศาสตร์”
- 4.4 อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา/อาจารย์ผู้สอนบันทึกผลการทวนสอบลงใน มคอ.5 ของรายวิชา

5. การดำเนินการทบทวนและการวางแผนปรับปรุงประสิทธิผลของรายวิชา

กลไก และ กระบวนการการทบทวน/วางแผนปรับปรุงประสิทธิผลรายวิชา มีดังต่อไปนี้

5.1 อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา/อาจารย์ผู้สอนนำเสนอผลการประเมินผลการเรียนรู้ การสอน การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ ต่อที่ประชุมสาขาวิชา/อาจารย์ประจำหลักสูตร

5.2 ที่ประชุมสาขาวิชา/อาจารย์ประจำหลักสูตรพิจารณาและให้ความเห็น

5.3 อาจารย์ประจำหลักสูตรนำเอาความเห็นของที่ประชุมในการวางแผนและปรับปรุงประสิทธิภาพรายวิชาเป็นข้อเสนอเพื่อจัดทำข้อเสนอแผนปรับปรุงรายวิชาในปีการศึกษาถัดไป

แผนที่แสดงการกระจายความรับผิดชอบมาตรฐานผลการเรียนรู้จากหลักสูตรสู่รายวิชา (Curriculum Mapping)
ตามที่ปรากฏในรายละเอียดของหลักสูตร (Programme Specification) มคอ. 2

รายวิชา	คุณธรรม จริยธรรม							ความรู้					ทักษะทาง ปัญญา			ทักษะ ความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคล และความ รับผิดชอบ ระหว่างบุคคล และความ รับผิดชอบ			ทักษะการวิเคราะห์ เชิงตัวเลข การ สื่อสาร และการใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศเชิง ตัวเลข การสื่อสาร และการใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศ				ทักษะ ด้าน อื่น ๆ
	● ความรับผิดชอบหลัก														○ ความรับผิดชอบรอง								
หมวดวิชาเฉพาะ (เฉพาะด้าน)	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	1	2	3	1	2	3	1	2	3	4	-
รหัสวิชา LAW 4503 ชื่อรายวิชา รายวิชา กฎหมายแรงงานและ กฎหมายประกันสังคม Labor and Security Law	●	○	●	-	-	-	-	●	○	●	-	-	●	○	●	●	○	○	○	●	○	-	-

ความรับผิดชอบในแต่ละด้านสามารถเพิ่มลดจำนวนได้ตามความรับผิดชอบ